

Flere fodboldtrænere som er kvinder

Hvad er status på området i dag?

Nedenfor kan du se status på hvor mange fodboldtrænere som er kvinder, der var i de mest fremtrædende positioner i elite og talentmiljøerne i Danmark.

Pige/kvinde-siden	Pr. 1/9 2023	Dreng/herre-siden	Pr. 1/9 2023
Cheftræner i Gjensidige kvindeliga	1	Cheftrænere og assistenter i Superligaen	0
Keepertrænere i Gjensidige kvindeliga	0	Keepertrænere i Superligaen	0
Cheftrænere i 1. division	1	Cheftrænere i NordicBet ligaen	0
HoC (licensklubber)	0	HoC (licensklubber)	0
Cheftrænere U19 lige/division	0	Cheftrænere U19 lige/division	0
Cheftrænere U16 liga/division	0	Cheftrænere U17 liga/division	0
Cheftrænere U13 + U14 (licensklubber)	7	Cheftrænere U15 liga	0
Keepertræner ungdom (licensklubber)	4	Keepertrænere ungdom /licensklubber)	0
Børneudviklingstrænere (licensklubber)	3	Børneudviklingstrænere (licensklubber)	0

Altså et klart og tydeligt billede af meget få fodboldtrænere som er kvinder på de afgørende positioner i de bedste klubmiljøer i Danmark.

Pr. 1/9 2023 var der 106 fodboldtrænere som er kvinder med en aktiv licens. Dette tal skal ses op imod, at vi i dag har omkring 2800 fodboldtrænere som er mænd med en aktiv licens og at Norge har hele 600 fodboldtrænere som er kvinder med en aktiv licens.

Hvorfor er det et vigtigt område at optimere?

Det er vigtigt fordi vi i dansk fodbold mangler flere fagligt kompetente trænere på tværs af køn til at understøtte den positive medlemstilgang der generelt ses i dansk fodbold.

Vi ved at børn og unge motiveres af at udvikle sig/blive bedre til at spille fodbold. Ved at øge kvaliteten af den daglige træning, vil det kunne bidrage til dygtigere spillere, fastholdelse og positiv medlemstilgang.

Målgruppen fodboldtrænere som er kvinder, er særlig interessant, da vi i dag har et stort uudnyttet potentiale, som hvis det realiseres kan komme dansk fodbold til gavn.

Flere uddannede fodboldtrænere som er kvinder vil sikre flere og bedre trænere rundt omkring i de danske klubber, samt understøtte en større mangfoldighed i dansk fodbold. Ydermere tror og oplever vi at fodboldtrænere som er kvinder, er vigtige som rollemodeller for børn og unge, samt for spillere der i fremtiden ønsker at blive trænere.

Hvad sker der på området i dag?

Fremtidens træner

Initiativet er støttet af Forenet Kredit og målet er at få en masse unge trænere til at gennemføre UEFA C1 + C2. Forløbet indebærer bl.a. besøg hos både Herre- og Kvindelandsholdet, samt muligheden for at få et netværk med ligesindede unge trænere. Målet er at uddanne 240 unge trænere per sæson, og der er desuden en ambition om at opnå en ligelig kønsfordeling. Der har været afviklet to sæsoner af Fremtidens Trænere indtil nu, og initiativet løber i yderligere 2 sæsoner. Indtil videre har der været 135 piger med i forløbet, hvoraf de 109 har gennemført både UEFA C1 + C2.

Som noget nyt afvikles der i foråret 2024 en UEFA C3 uddannelse i regi af Fremtidens Træner. Dette særlige forløb har plads til 50 unge trænere fra grundforløbet, der er motiveret til at tage yderligere uddannelse og opnå en fuld UEFA C-licens.

Get Movin'

Et stort projekt finansieret af Nordea-fonden og DBU Bredde. Med klubberne som omdrejningspunkt ønsker Get Movin' at skabe ligeværd mellem kønnene i fodboldens fællesskaber og øge spillet glæden for piger og kvinder landet over. Det skal blandt andet ske gennem uddannelse af flere rollemodeller blandt trænere, dommere og klubfrivillige, diversitetsforløb i klubber, skoler og SFO'er og ved at oprette et ambassadørkorps. Målet er at give et markant løft af rammevilkårene for dansk fodbold for piger og kvinder. En del af Get Movin er at lave C1+C2 træneruddannelse for piger/kvinder.

Læs mere om Get Movin her: [Hvad er Get Movin'? \(dbu.dk\)](https://www.dbu.dk/get-movin/)

Træneruddannelse og udvikling i pigelicensklubberne

I den nuværende licensmanual for ungdom piger er den enkelte licensklub forpligtet til at sende to piger/kvinder på C1 hvert år. Dette gør alle de 16 licensklubber naturligvis, men mange af dem gør heldigvis meget meget mere.

Flere og flere af licensklubberne tilbyder C1 og C2 til hele hold. Der er stort fokus på dette område i licensklubberne og de gør en kæmpe indsats også på dette område.

Ovenstående tre initiativer sikrer at der er en stor masse af fodboldtrænere som er piger/kvinder med C1 og/eller C2.

Denne masse skal der nu "bygges" videre på og det er derfor vi nu har slået en stilling op.

Vedkommende der bliver ansat, som en slags kulturentreprenør skal have 100% fokus på fodboldtrænere som er kvinder i segmentet omkring C+B licens. De primære opgaver vil til at starte med være, at skabe relationer til fodboldtrænere som er kvinder og klubberne, arrangere netværksmøder, understøtte kursusforløb etc. Det er nemlig afgørende at understøtte både uddannelse og at man samtidig er aktiv i en fodboldklub som fodboldtræner.

FIFA Female coach network

Herudover har vi igangsat FIFA Female coach network (støttet af FIFA derfor navnet) som samler fodboldtrænere som er kvinder i to netværk.

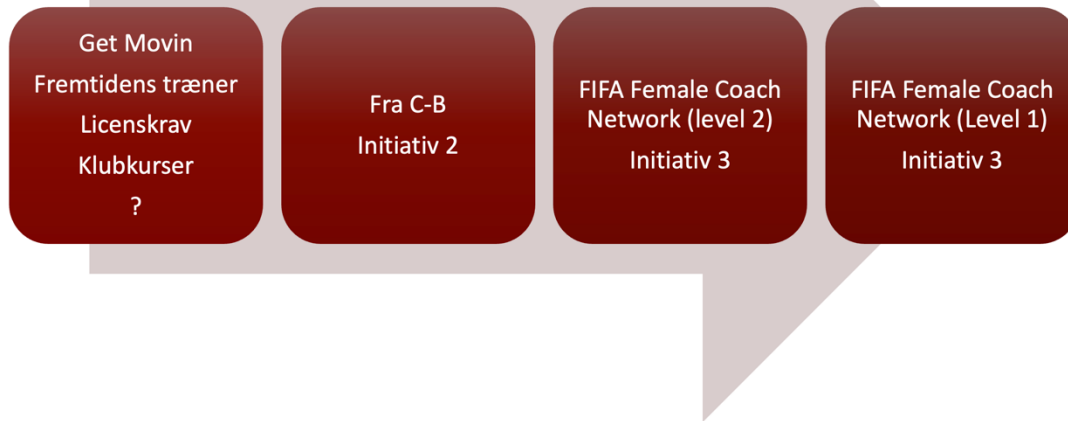
Et netværk for de højest uddannede der besidder nationale topjobs. Denne gruppe er fagligt ledet af Andree Jeglertz.

Et netværk for en større gruppe fodboldtrænere som er kvinder med en B (på vej) eller A træneruddannelse. Denne gruppe har allerede i foråret 2024 været samlet til seminar i Brøndby.

FIFA female coach network har til formål at uddanne og udvikle fodboldtrænere som er kvinder til internationale og nationale top-trænerjobs, uddanne og udvikle rollemodeller for kommende kvinder, som er/ønsker at blive fodboldtræner, samt etablere netværk for kvinder som er fodboldtrænere.

Ovenstående initiativer samlet set giver en form for pathway der ser sådan her ud:

PATHWAY FOR FODBOLDTRÆNERE SOM ER KVINDER



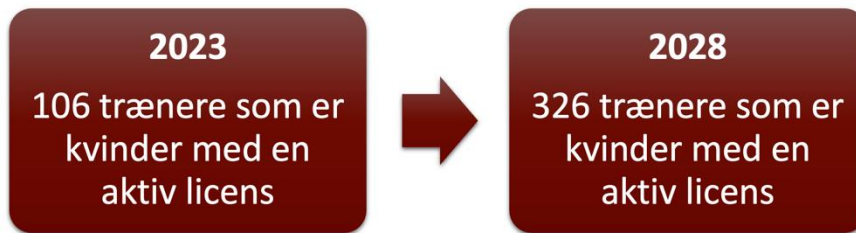
Koordinationsgruppe

For at understøtte området yderligere og sikre synergi på tværs af dansk fodbold er der nedsat en koordineringsgruppe med repræsentanter fra hele dansk fodbold, som blandt andet har til formål at sikre sammenhængskraft på tværs af dansk fodbold omkring flere fodboldtrænere som er kvinder, udvikle nye initiativer mm.

Hvad er så målet?

Målet er klart. Vi ønsker flere fodboldtrænere som er kvinder, der er aktive fodboldtrænere i klubmiljøerne med en så god og relevant træneruddannelse som mulig. Helt konkret ønsker vi inden for de næste 4 år at tredoble antallet af fodboldtrænere som er kvinder med en aktiv licens. Et delmål er, at vi gerne vil blive klogere på de barrierer og udfordringer der er for fodboldtrænere som er kvinder og minimere disse.

Overordnet målsætning for kvinder med trænerlicens:



Er alt så i skønneste orden?

Nej. Vi har nu igangsat nogle initiativer, som vi forventer kommer til at gøre en positiv forskel, men initiativerne skal naturligvis evalueres så vi sikrer størst muligt effekt. Og hvis nogle initiativer skal korrigeres, gør vi det. Initiativerne skal gøre en forskel i de mange fodboldmiljøer rundt omkring i Danmark.