



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

FAQ/Q&A: Inklusion i Dansk Fodbold

Her finder du svar på nogle af de mest almindelige spørgsmål og kritikpunkter omkring DBU's beslutning om inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære spillere i dansk fodbold.

Dato
20.11.2024

Tidslinje for anbefalingerne om inklusion af flere kønsidentiteter i dansk fodbold

2020

- Kulturministeriet udgiver en analyse, der sætter fokus på [udfordringer og barrierer blandt LGBT+-personer i idrætslivet](#).

2021

- DBU's lokalunioner modtager henvendelser fra klubber, der efterspørger en løsning på sager, hvor transkønnede spillere ikke kan finde et hold, de føler sig hjemme på. Frivillige er i svære situationer og ved ikke, hvordan disse sager skal håndteres.
- Dette bliver rejst som et ønske fra DBU Bredde om, at DBU kigger nærmere på problematikken.

2022

- Den danske regering lancerer en LGBT+-handleplan, som blandt andet sætter fokus på inklusion og ligebehandling i sport, herunder inklusion af transkønnede i dansk idræt.
- Danmarks Idrætsforbund (DIF) offentliggør anbefalinger for inklusion af flere kønsidentiteter og opfordrer alle specialforbund til at udarbejde retningslinjer.

2023

- DBU's Breddekomité samt Governance- og Udviklingskomité foreslår nedsættelse af en arbejdsgruppe. DBU's bestyrelse følger anbefalingen og nedsætter en arbejdsgruppe for inklusion af flere kønsidentiteter i dansk fodbold. Arbejdsgruppen udarbejder anbefalinger baseret på ekspertviden, erfaringer fra andre lande og dialog med interessenter.
- Den 7. september 2023 blev arbejdsgruppens anbefalinger, som forud var blevet behandlet i Governance- og Udviklingskomiteen, af DBU's bestyrelse sendt i høring med frist for at indgive høringssvar den 25. oktober 2023. Anbefalingerne blev sendt i høring i DBU's komité- og udvalgssystem og i DBU Bredde (lokalunionerne), Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen.

- Den 2. oktober 2023 blev der afholdt et åbent dialogmøde om anbefalingerne, hvor alle høringsparter var inviteret til at deltage. Dialogmødet er desuden beskrevet i [denne nyhed](#) fra den 14. september 2023.
- Den 20. november 2023: DBU's bestyrelse, som inkluderer repræsentanter fra DBU Bredde, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen, bakker enstemmigt op om arbejdsgruppens anbefalinger.

Ofte stillede spørgsmål

Hvad har DBU konkret besluttet?

På baggrund af ønske fra klubber, DBU's Breddekomité og DBU's Governance og Udviklingskomité har en arbejdsgruppe for inklusion af flere kønsidentiteter i dansk fodbold udarbejdet en række anbefalinger.

DBU's bestyrelse har enstemmigt vedtaget retningslinjer for inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære spillere i dansk fodbold. Bestyrelsen består af repræsentanter fra DBU Bredde, Kvindedivisionsforeningen og Divisionsforeningen. Beslutningen er baseret på anbefalinger fra en arbejdsgruppe, der blev nedsat i 2023, og som har inddraget erfaringer fra både nationale og internationale aktører.

Hvorfor har DBU truffet denne beslutning?

DBU arbejder ud fra princippet om, at *fodbold er for alle*. Det betyder, at vi bekæmper diskrimination på alle niveauer – uanset køn, etnicitet, religion, seksualitet eller kønsidentitet.

Denne beslutning sikrer, at alle, der ønsker at spille fodbold, kan finde et hold, hvor de føler sig hjemme – uanset om man har valgt at skifte køn fra pige til dreng, dreng til pige, mand til kvinde eller kvinde til mand.

Retningslinjerne skal besluttet og implementeres i breddens egne regionale organisationer; lokalunionerne

Hvad betyder reglerne i praksis?

DBU's retningslinjer giver en klar ramme for, hvordan inklusion håndteres i både bredde- og elitefodbolden:

- For lokalunionerne:
Lokalunionerne har en tillidsperson tilknyttet, der skal håndtere individuelle sager og sikre, at reglerne ikke bliver misbrugt. Tillidspersonen er i samarbejde med lokalunionen ansvarlig for dialogen med spilleren og for at sikre, at overgange mellem hold og kategorier sker på en fair og respektfuld måde. I praksis vil denne tillidsperson indledningsvist være placeret på DBU Allé (i form af DBU's diversitetskonsulent).
- For klubberne:
Klubber opfordres til at arbejde med inklusion og sikre, at alle spillere føler sig velkomne. De bør informere spillere, trænere og forældre om de retningslinjer, der er fastlagt, og tilbyde støtte til spillere, der har særlige behov, f.eks. i forbindelse med omklædningsfaciliteter.

- For spillerne:
I breddefodbolden kan en spiller skifte kategori efter en individuel vurdering gennem dialog med lokalunionens tillidsperson. I elitefodbolden foretages der særlige vurderinger af den pågældendes fysiologiske og medicinske forhold for at sikre fair konkurrence og spillernes sikkerhed.

Kommer biologiske mænd til at dominere kvindefodbold?

Nej. Statistisk set er kun 0,04 procent af DBU's 370.000 medlemmer født som mand, men betragter sig som kvinde. Deraf er det endnu færre, som ønsker at skifte hold. Gruppen er ekstremt lille, og erfaringer fra Tyskland viser, at frygten for dominans er ubegrundet. Derudover vil en tillidsperson i DBU se til, at reglerne ikke misbruges. DBU har i øvrigt ingen indikationer, der peger i retningen af misbrug.

Kommer biologiske mænd til at klæde om sammen med kvinder?

Nej. DBU's anbefalinger lægger op til, at man i den enkelte klub arbejder med fleksible løsninger for omklædningsfaciliteter med fokus på, at alle spillere skal føle sig trygge. Det vil være forskelligt, hvordan omklædningsituationen håndteres bedst og på en respektfuld måde over for alle.

Sætter DBU kvinders fysik på spil?

Nej. Uanset om man er mand eller kvinde vil der altid være fysiske forskelle i fodbold. I elitefodbolden sikrer individuelle vurderinger, at spillernes fysiske niveau matcher konkurrencen. I breddefodbolden vil en tillidsperson vurdere de individuelle sager og sikre, at regler ikke bliver misbrugt.

Bliver der snart kvindehold fyldt med spillere, der har skiftet køn?

Nej. Andelen er meget lille og spredt ud over hele landet, og lokalunionernes tillidsperson sikrer, at reglerne ikke bliver misbrugt. DBU estimerer, at 0,04 procent biologiske mænd, der betragter sig selv som kvinde, er medlem af en fodboldklub under DBU. Det antages, at endnu færre ønsker at skifte hold.

Hvorfor skal vi ændre reglerne for så få mennesker?

For di fodbold er for alle. Ingen skal udelukkes på grund af deres kønsidentitet. Det handler om at skabe plads til de få, der ellers ikke kan se sig selv i fodboldens fællesskab, og det mener DBU er muligt, uden at skade det traditionsrige fællesskab eller konkurrencen.

Hvad med forskellen i fysisk styrke mellem mænd og kvinder?

I elitefodbolden tages der højde for dette gennem individuelle vurderinger. I breddefodbolden er forskelle i fysik allerede en naturlig del af spillet og fællesskabet, og lokalunionernes tillidsperson(er) sikrer, at reglerne ikke bliver misbrugt

Er dette bare en woke dagsorden fra DBU?

Nej. Det er et ønske fra klubber via breddekomiteen. Dernæst er anbefalingerne lavet baseret på anbefalinger fra Danmarks Idrætsforbund, regeringen og erfaringer fra andre lande. Det handler om mennesker og fællesskab og pragmatiske løsninger på konkrete udfordringer, ikke om dagsordener.

Hvorfor kan transkvinder ikke inkluderes hos drengene/mændene?

Transkvinder definerer sig selv som kvinde. Selvidentifikation er udslagsgivende for, hvilken kategori spilleren kan deltage i. Derfor sker inklusionen hos pige/kvinder.

Forholder DBU sig til lovgivning på området, herunder brug af hormoner?

Nej, DBU's beslutning fokuserer udelukkende på at løse praktiske udfordringer for klubberne ved at sikre, at alle spillere kan finde et hold, hvor de føler sig hjemme.