

BERETNING 2025



DBU SJÆLLAND
EN DEL AF NOGET STØRRE

Indledning

Når jeg nu står her for anden gang og skal holde min beretning i Idrættens Hus – stedet som også rummer dansk idræts internationale arbejde – er det også passende at indlede med et overordnet tilbageblik på 2025.

For 2025 blev et år, hvor vi rundt om i verden desværre måtte opleve eskalerende krige, uro og opbrud i almindelige menneskelige moralbegreber.

Læg dertil en manglende respekt for almindelige samfundsmæssige nødvendigheder som love, staters suverænitet og internationale aftaler.

Så har man en cocktail af begivenheder, som kan give selv den mest hardcore-optimist nervøse trækninger.

Med alt det, der sker i verden, er det afgørende nødvendigt, at vi fastholder fodboldens integritet og foreningslivets værdier. Fodbolden må aldrig blive en kamparena for andet end fodbolden selv.

På banen er vi alle ens, uanset race, religion, nationalitet og andre forskelligheder. Alle er fodboldspillere, og det er sådan, det er og skal være.

Vi skal huske, at for alle de børn, der spiller fodbold, er vi alle rollemodeller, og vi skal som rollemodeller lægge grundlaget for fremtiden ved at give vores børn og unge en sund tilgang til værdier som respekt, tolerance, fællesskab og det danske foreningsliv.

Derfor glæder det mig at se, hvordan vores fokus på Vis Respekt stadig bliver tydeligere og tydeligere, når man kommer ud på anlæggene. I har taget budskaberne til jer og arbejder også i klubberne målrettet med kulturen, så vi kan fastholde fodbolden og foreningslivet som stedet, hvor vi mødes på tværs af alle vores forskelligheder og samles om det fællesskab, som fodbolden er.

Og det skal vi værne om, for ud over selve fodbolden, betyder det også en dannelsesproces for alle, uanset alder, hvor man lærer og påmindes om de gode værdier, som vores samfund bygger på.

Tak til jer alle for det, for det er det, der giver lidt håb i en ellers forskruet verden.

I DBU Sjælland og det sjællandske fodboldlandskab blev det et begivenhedsrigt år med mange milepæle.

Hvis jeg blot skal nævne nogle få overskrifter, må det blive

- Næsten 100.000 medlemmer
- Halvvejs gennem overgangsturneringen fra helårs- til halvårsturneringerne i de øverste serierækker for herrer
- Kommunalvalg
- Ny strategiaftale mellem DBU og DBU Bredde, der skal sikre breddefodboldens økonomiske fundament mange år frem
- National adfærdskampagne, ”Hold fast på fodbolden”, som supplerer vores egen ”Vis Respekt”-indsats
- DBU Sjælland har oprettet en ny frivillighedsgruppe
- Flere vigtige beslutninger om dommernes virke, nationalt
- Flot opbakning til vores formandslounges

Og mange flere begivenheder.

Jeg vil komme lidt nærmere ind på nogle af emnerne i beretningen.

Adfærd

For dem af jer, der kender mig, kommer det nok ikke bag på jer, at jeg vil starte med adfærden. For I ved, det ligger mig på sinde, at vi sammen arbejder på, at det skal være sjovt, trygt og dannende at gå til fodbold, at træne fodbold, at dømme fodbold og at se fodbold.

For fodbold er et spil med intensitet, indlevelse, impulsivitet og stærke følelser.

Og det skal det blive ved med at være. Men det er en del af en god dannelse, at man kan begrænse det til spillet og kun det. For uden for banen skal vi respektere hinanden. Og alle voksne skal huske, at vi er dem, børnene og de unge spejler sig i, uanset om vi er forældre, spillere, trænere, dommere, tilskuere eller andre ledere.

Den konstante gentagelse af budskaberne og jeres fokus på at italesætte det betyder noget, så lad os alle holde snuden i sporet og fortsætte det målrettede arbejde.

I kan bestille nyt "Vis Respekt" materiale, og jeg ved, at mange af jer har bestilt til afhentning i dag. Denne gang sætter vi fokus på forældrenes opførsel ved at I kan bestille de velkendte 10 forældrebud som skilt til ophængning i klubben, ligesom I også kan bestille nye bannere med budskaberne "Dommeren er et menneske" og "Træneren er frivillig", der kan supplere de bannere, I allerede har hængende.

Og for god ordens skyld så lad mig lige genopfriske, hvad respekt bl.a. indebærer:

- At møde op til kampe
- At tale respektfuldt til hinanden
- At opføre sig ordentligt ved klubskeer
- At respektere, det er spillerne, der spiller
- At respektere, det er træneren, der træner
- At respektere, det er dommeren, der dømmer
- At det er klubben (bestyrelsen), der sætter rammerne for det hele
- At alle er frivillige og gør deres bedste
- At behandle andre, som du gerne selv vil behandles

Jeg har en appel til jer alle, som jeg synes, at I som klubledere skal give hinanden hånden på i dag.

For på et område oplever vi desværre en manglende respekt, nemlig i forhold til afbud og udeblivelser.

Vi ser en stigende tendens til, at man melder fra i sidste øjeblik. Jeg ved godt, at vi ikke kan undgå afbud, men vi bør sætte ind på at minimere det. For dem, der melder afbud, skal altså huske, hvordan de selv synes, det er, når de står tilbage som dem, der blev brændt af. Og specielt, når vi taler stævner, både ude og inde, står der nogen, der har kørt langt fra flere klubber, som føler sig helt til grin og dybt skuffede.

Jeg har endnu ikke mødt nogen, der synes, det er fedt.

Så skal vi ikke sammen få sat fokus på, om vi ikke, via målrettet dialog hos jer ude i klubberne, kan gøre det lidt bedre i 2026, så flere kommer ud at spille kampene!

Dommerområdet

Et af de steder, hvor det er svært at være en del af fællesskabet, er for dommeren. Dommeren kommer oftest alene ud til kampene og er den neutrale aktør, hvilket i sig selv begrænser, hvordan man kan agere i forhold til de to hold.

Det er en ensom opgave!

Men husk nu, hvordan det er, hvis vi ikke har dommeren til at afvikle kampen.

Og ja – nogle dommere er bedre end andre. Som dommer – og som menneske – kan man have både gode og dårlige dage, men fælles er, at man gør sit bedste på dagen.

I øvrigt en beskrivelse, der også kunne hæftes på alle andre omkring kampen, spillere såvel som trænere.

Så husk at respektere dem!

Også i år har vi været så privilegerede, at vi har fået uddannet det antal dommere, der var vores strategiske mål (125 stk.).

Vi har dog også sagt farvel til en del, både fordi der er et generationsskifte i gang, men også fordi en del ikke har gennemført den obligatoriske teorigennemgang.

Og her er vi benhårde. Det er altså en betingelse for at dømme fodbold, at man gennemfører sin obligatoriske teorigennemgang, så man følger med i regelændringerne.

Et fokus, man i øvrigt kunne ønske sig, spillerne også havde.

I 2025 var der flere store ændringer i Fodboldloven.

En af dem var indførelsen af "Captain only" eller "kun anføreren" på dansk.

En ændring, hvor "kun anføreren" må tale med dommeren i afgørende situationer, så spillere ikke omringer dommeren.

Jeg er personligt glad for denne ændring, idet den er med til at øge beskyttelsen af dommeren.

Husk i øvrigt, at ligesom dommerne får info om de nye lovændringer, skal spillerne også kende reglerne. Derfor så tjek hjemmesiden, så I også kan informere spillerne om de nye regler.

Heldigvis er vi stadig på et lavt niveau i forhold til voldsomme sager mod dommeren.

Vi havde dog stadig ét tilfælde af vold mod dommeren og 5 tilfælde af trusler om vold mod dommeren.

Det er stadig 6 for mange! Det ved jeg heldigvis, I er enige i, så vi arbejder sammen videre for at få det ned på et stort nul.

Når vi i dag uddanner dommerne, er der kun ca. 55 % på landsplan, der stadig dømmer efter det første år. Nogle er nok, fordi de opdager, at det ikke er noget for dem, men en stor del er også, fordi de føler, at vi andre ikke behandler dem ordentligt.

Det har vi sammen med DFU, som er de danske fodbolddommere, og dommerklubberne en ambition om at løfte til 80 % fastholdte, efter det første år.

Derfor har DBU Bredde indgået en historisk mentor- og dommertøj-aftale med DFU, der skal bidrage til at fastholde flere dommere ved at alle nyuddannede dommere får tilknyttet en mentor det første halve år, som kan være en fortrolig kammerat, der kan hjælpe dem uden at det handler om udviklinger og karakterer.

Jeg håber, I vil tage godt imod dem, hvis der er en mentor med ude til en kamp og tilbyde kaffe og hvad I ellers tilbyder dommeren, så mentoren også føler, han værdsættes.

For dette er et fælles projekt med jer, hvis vi skal lykkes.

Som en del af aftalerne blev der også indgået en fælles tøjaftale mellem DBU Bredde, DBU og DFU, så alle dommerne fremover vil komme i samme Hummel-tøj som deres kolleger i eliterækkerne.

Der er to vigtige signaler i denne aftale. Vi er nu fælles mellem lokalunionerne, DBU og DFU om en tøjaftale, og endnu vigtigere – så er vi nu et godt sted i samarbejdet med DFU, hvor vi ikke gider tale fortid og konflikter, men sammen vil skabe flere og bedre dommere til glæde for dansk fodbold.

Frivillighed

Ligesom dommerne er frivillige ildsjæle, der påtager sig dommerrollen, så skal vi huske på, at hele breddefodboldens fundament er frivillige.

Dem skal vi huske at påskønne og takke for den indsats, de gør og den betydning, de har for alle i klubberne. Vi må aldrig tage frivillighed for givet.

Frivilliguge i uge 39, hyldest ved divisions- og superligakampe, frivillig-øl og -vand, samt mange andre tiltag ude hos jer i klubberne, er nogle af måderne at vise påskønnelsen af det enorme arbejde, de frivillige ude i klubberne yder. Det er gode tiltag, der er et skridt på vejen. Men det er ikke nok.

Så hvad kan vi gøre for at tiltrække og fastholde de frivillige? Er det foreningslivet generelt, der tænker for traditionelt, tænker for gammeldags, eller er frivilligheden så svær at arbejde med, som det siges?

Det er spørgsmål, man jævnligt hører, når man drøfter frivillighed. Men fakta er, at vi først i de senere år er begyndt at arbejde mere målrettet med frivillighed.

Det har primært været under den nationale frivilligruppe i DBU Bredde, hvor Gerhard Grubb Waaentz er formand.

For frivillighed er et højt prioriteret tema i DBU Bredde, og for at styrke det arbejde lokalt her i DBU Sjælland, har vi valgt at nedsætte vores egen frivilligruppe, der skal opsamle inputs fra jer og arbejde med at udbrede og udvikle indsatser, der kan styrke arbejdet med løbende rekruttering, fastholdelse og uddannelse af frivillige hos jer i klubberne, men i øvrigt også hos os selv i DBU Sjælland.

Jeg var selv, sammen med Gerhard, med til første møde i den nye gruppe, som har bred repræsentation fra hele Sjælland – og jeg glæder mig til at se resultaterne af deres iverigdom til gavn for fodbolden på hele Sjælland.

Jeg glæder mig derfor også over den store opbakning til temadrøftelsen om organisering. Det viser netop, at det er et vigtigt område.

VFA-kommuner

Jeg havde den store glæde, at jeg i år blev gjort opmærksom på, at I faktisk lytter efter beretningen, og det kan udmønte sig i noget konkret.

Da vi d. 30. september underskrev vores velfærdsalliance med Fredensborg Kommune, var det et resultat af et solidt arbejde fra de lokale klubber. Det skete på baggrund af, at Thomas Meier fra Humlebæk Boldklub (formand) havde hørt omtalen sidste år i beretningen om velfærdsalliancer og på den baggrund startede et forarbejde mellem alle klubberne i Fredensborg Kommune.

Det er en rigtig stærk måde, at sådan et arbejde starter, da vores velfærdsalliancer er et fælles projekt mellem klubber, DBU Sjælland, DBU og kommunen. For kun gennem en fælles forankring kan vi skabe et stærkt samarbejde med kommunerne.

I november måned var der som bekendt kommunalvalg, og i nogle sjællandske kommuner kom der nye borgmestre og nye ansigter i byrådene.

Derfor skal I nu gøre jer selv den tjeneste at gå ud at skabe nye relationer med politikerne i jeres byråd, da det er mellem valgene, I skaber det stærke samarbejde, og ikke i en valgkamp med mange løfter, der flyver rundt.

Husk også at skabe relationer til de kommunale forvaltninger. Det er den bedste basis for et fornuftigt samarbejde, for vejen til politikernes beslutninger går gennem en forvaltning, der bakker op.

Benyt muligheden for at sætte fodbolden på dagsordenen i jeres kommune. I kan skabe så meget mere værdi, end I måske går og tænker over.

På delegeretmødet i 2025 nævnte jeg, at vi havde velfærdsalliancer med 11 kommuner, og nu kan jeg så med glæde konstatere, at vi i 2025 kom op på 16 velfærdsalliancer, og vi arbejder intenst videre med at skabe nye aftaler, så vi kan nå op på endnu flere her i de kommende år.

I må meget gerne kontakte administrationen, hvis I gerne vil følge Humlebæks eksempel og sparke døre ind lokalt. Det er nu engang stærkest, når det er jer i klubberne, der har taget teten med at få en velfærdsalliance med jeres kommune.

Tæt på klubberne og FormandsLounges

I starten af 2025 blev der lavet en national undersøgelse af klubbernes tilfredshed med deres lokalunion. Samlet set var 87 procent af jer enten meget tilfredse eller tilfredse med DBU Sjælland, hvilket overstiger det gennemsnitlige tal på landsplan, der var på 81 procent.

Det er vi rigtig glade for, da det også overstiger vores strategiske mål på 80 procent i 2025.

I alt viste undersøgelsen, at 73 procent af vores klubber er i kontakt med os mindst én gang om måneden, hvilket glæder os meget, da det viser, at der er et godt samspil mellem jer og DBU Sjælland.

Det er selvfølgelig tal, der luner, som jeg er meget stolt over, men jeg vil samtidig love jer, at vi ikke kommer til at hvile på laurbærrene, da vi tror på, at vi kan gøre det endnu bedre.

Et af de steder, vi er i tæt kontakt og skaber rigtig gode relationer, er i vores FormandsLounges.

I 2025 var der 148 unikke klubber, der deltog i FormandsLounges, enten både i foråret og efteråret eller blot en af gangene. Vi har i løbet af året haft mange gode drøftelser i FormandsLoungerne, men det

emne, der nok var mest drøftelse om, var i foråret, hvor vi fremlagde og drøftede DBU's forslag omkring kønsinklusion.

Processen er et godt eksempel på, hvordan vi kan gøre hinanden stærkere og skabe inddragelse på et lokalt niveau, og på den måde brede debatter ud om udvalgte emner, og på den måde skabe et godt og bredt vidensgrundlag for beslutninger i bestyrelsen.

For her var vi ude med et meget vidtgående forslag i forhold til kønsinklusion, men gennem processen i FormandsLoungerne, fik vi et meget klart billede og nogle gode løsningsforslag fra jer, som i den sidste ende skabte den beslutning, vi tog i bestyrelsen.

Og da vi efterfølgende også kunne fremlægge beslutningen i FormandsLoungerne i efteråret, og mærke jeres positive reaktion på beslutningen, syntes jeg, det er et rigtig godt eksempel på, hvordan vi kan bruge FormandsLoungerne som en del af den demokratiske proces på udvalgte emner.

Jeg vil ikke komme nærmere ind på selve beslutningen her, da der kommer en separat debat under indkomne forslag om emnet.

Jeg vil dog gerne have lov at citere Thomas Dreyer fra IF Bytoften for hans kommentar på efterårets FormandsLounge, hvor vi præsenterede beslutningen. Thomas sagde nemlig meget rammende følgende.

"Jeg bakker helt op om beslutningen, som jeg synes er rigtig. Det skal vi kunne rumme i breddefodbolden. Men hvor er det ærgerligt, vi skal bruge så meget energi på noget, der angår så få, når vi har nogle meget større problemer med berøringsangst omkring homoseksuelle mænd i herreomklædningsrum, samt racisme."

Jeg vil benytte lejligheden til at takke jer for at være så aktive, indlevende og spørgelystne, når jeg og mine bestyrelseskolleger kommer ud og deltager i møderne. Det giver os en nærhed til jeres hverdag, der er uvurderlig og jeg håber, I også synes, det giver jer en indsigt i vores arbejde, når vi er der.

Jeg håber, I fortsat vil bakke så godt op om FormandsLoungerne.

Turneringer

Vi har gennem de seneste år oplevet, at turneringerne kører stabilt, og der kommer stadig flere hold til. Antallet af hold stiger dog ikke proportionelt med udviklingen i medlemstallet, men det er naturligt, da 5 nye medlemmer i en klub jo ikke nødvendigvis skaber et nyt hold.

Der skal i dag også flere spillere til i en bruttotrup for at kunne stille hold til kampene, da kulturen har ændret sig i forhold til prioriteringen af kampene fra spillernes side.

Men der er dog en stabil udvikling i antallet af hold i turneringerne.

Sidste år pålagde delegeretforsamlingen bestyrelsen at arbejde for, at der i ligarækkerne bliver plads til hold, der har niveauet, hvor det ellers udelukkende er licensklubber. I løbet af året kom der forslag om nye ungdomsturneringer i eliten, og som følge deraf er der nu en arbejdsgruppe i gang, der skal komme med et forslag til snitfladerne i turneringen lige under eliteturneringen samt U13 og U14 liga. Så vi arbejder kraftigt på at kunne opfylde jeres ønsker til os.

Vi vil gerne have flere til at prioritere futsal, da man her kan skabe oplevelser, der er tæt på udendørsfodbolden, men også kan lære spillerne noget teknik, da bolden giver noget ro til at øve sig, uden den løber fra én. Det kan være en stor fordel i for både de dygtige og mindre dygtige spillere.

I seniorturneringerne er vi lige midt i overgangsturneringen, som skal tilpasse turneringen, så der fremover er halvårsturnering hele vejen fra Serie 6 til Sjællandsserien.

Jeg glæder mig til at følge turneringen de kommende år, så vi kan se, om ambitionen med ændringen er opfyldt.

Børnefodbold

I børnefodbolden kan vi se, at I er helt fantastiske til at skabe et godt og attraktivt miljø ude i klubberne. Det vælter ind med børn, og understøttet af børnestrategien med DBU's børnesyn, er det med til at skabe en kæmpe succes. Der er nu 88 af jer, der er DBU Børneklub, og der er 24 på vej. Der er over 100 børneudviklingstrænere, der arbejder på at udmønte den gode børnetræning og understøtte trænerne i børneklubberne, så der arbejdes i den samme retning.

Men det at blive børneklub er kun første skridt på vejen. Bagefter ligger arbejdet i at udmønte det og få det forankret ned igennem klubben og helt ud til forældrene. Vi hører historier, hvor hold fra en børneklub desværre ikke lever helt op til deres status som børneklub, ved børnestævnerne.

Det er naturligvis en rejse, man er på, hvor det at påvirke adfærden helt ned gennem klubben er en stor og kontinuerlig opgave. Så herfra skal blot lyde en opfordring til, at alle arbejder på at udmønte DBU's børnesyn og børnestrategi, både i bestyrelseslokalet, på trænersiden og helt ud til forældrene. Så skal vi nok få skabt den gode kultur sammen.

Vi håber, vi her i 2026 ser endnu flere klubber, der bliver DBU Børneklub.

En vigtig del af denne rejse er, at vi holder fast på, at børnene skal mødes af uddannede trænere. Det er I rigtig gode til, for vi fastholder de høje deltagertal på uddannelsesområdet, hvor 1580 i 2025 har deltaget på et UEFA C1/UEFA C2 trænerkursus. Godt gået, for kun gennem uddannelse kan vi dygtiggøre trænerne.

Vi fortsætter med at udvide og justere tilbuddene til jer, gennem fodboldfestivaler i forskellige former som Horst Wein, Silent stævner, AirPitch-stævner samt det nytilkomne koncept "Selvhenter".

Hertil har vi jo også de populære sommerevents, Sommerland Sjælland Pige og Dreng Cup samt BonBon-Cup, som hvert år er med til at skabe store gode fodboldoplevelser for børn.

Ungdomsfodbold

Gennem de sidste år er der arbejdet meget på en ny ungdomsstrategi.

Der arbejdes fortsat på at få strategien og indsatserne gjort færdige. Efter Trivselskommissionen udkom med deres rapport, er der dog nogle af områderne, der skal justeres og udvikles på.

Nogle af tiltagene forventes at indgå i arbejdet i Hele Danmarks Klubhus, og derfor er der stadig ikke kommet en endelig afklaring på ungdomsstrategien, som vi havde forventet.

Jeg ved, I står klar derude til at styrke ungdomsområdet, som er der, hvor vi har store udfordringer med at bevare spillerne i fodbolden, og jeg er personligt selv ærgerlig over, vi ikke er kommet i gang endnu.

Klubskifter

Det fantastiske med fodbolden er, at der er alle typer klubber og alle typer spillere på alle niveauer. Det er også det, der gør fodbolden kompleks. Lige sådan er det med rejsen for spillerne, for trænerne, for forældrene og for lederne i fodbolden.

Nogle skal videre i deres fodboldrejse på et tidligere tidspunkt end andre, mens andre bliver, hvor de er, fordi de har fundet det rette sted med det samme. Sådan er vi heldigvis alle forskellige. Det vigtigste er, at alle er på rette hylde, så de er motiverede til at fortsætte i fodbolden.

I sommer kom der nye klubskiftereregler, som Jørn Hedengran fortalte om på delegeretmødet sidste år.

Lad mig starte med at sige, at vi er klar over, at processen op til igangsættelsen ikke var god, og det må vi lære af.

Men nu er det her, og det er et regelsæt, der skal medvirke til at regulere et område, der hidtil har været ureguleret, undtagen for licensklubberne.

Det er vigtigt at sige, at når man laver noget, der er helt nyt, både i intention, regler og værktøjer, er der ingen, der gør sig nogen illusioner om, at man rammer helt rigtigt fra starten.

Det er en proces, hvor man må justere og tilpasse konstant, efterhånden som man bliver klogere.

Sådan er det i høj grad også med klubskiftereglerne og værktøjerne.

Jeg vil godt herfra sige, at det har været en lang proces at nå i mål med det, der nu er i gang. En proces, hvor der var mange hensyn og mange kompromisser, der måtte indgås og dermed også områder, hvor man måske godt kunne have tænkt sig, at noget var blevet anderledes.

Det vigtige ved det nye regelsæt, som vi ønskede, var følgende:

- At der skulle være et ens regelsæt for klubskifter i HELE Dansk fodbold
- At der skulle skabes en regulering på rekruttering
- At der skulle kunne sanktioneres for alle, der ikke overholder reglerne

Målet er i den sidste ende, at der kun skiftes klub, hvis der er en nødvendighed for at kunne fortsætte i fodbolden, uanset om det er udviklingsmæssige hensyn eller trivselshensyn. Det handler om, at spilleren trives.

Klubskiftereglerne er naturligvis også udviklet med et ønske om at skabe en ny kultur på omkring rekruttering i alle former.

Alle kan naturligvis skifte klub efter eget ønske. Kontakten skal foregå i reguleret form mellem klubberne, så en rekruttering foregår velbegrundet og i et samarbejde, hvor det sikres, at det er det rigtige og velbegrundede skifter, der laves, og der ikke trækkes en masse andre spillere med, der stadig kan udvikle sig i egen klub.

Så har der været meget diskussion om aldersgrænsen for rekruttering.

For er det nu klogt at fastsætte en grænse på U10, eller er der nu åbnet op for vild og uhæmmet rekruttering fra de store licensklubber?

Det mener vi ikke, da der er væsentlige krav, der skal opfyldes, hvis man rekrutterer spillere fra den aldersgruppe.

Der vil naturligvis altid være argumenter både for og imod. Men jeg tror, det er vigtigt, at man holder sig for øje, hvor vi kommer fra. For før d. 1. juli har der ikke været nogle regler i breddefodbolden. Og hvis vi nu skal være ærlige over for os selv, i denne lille sluttede kreds, så har vi nok mindst lige så meget brug for det i bredden, som mellem eliten og bredden.

For de historier og de henvendelser, vi løbende får, når vi taler sammen én til én, er mange, men ingen ville stå frem, og der var ikke nogen regler, der gjorde, at man kunne sanktionere.

Det er der nu, da der nu er et regelsæt, man kan forholde sig til, der er ens i HELE dansk fodbold.

Det er endegyldigt slået fast, at:

- Rekruttering under U10 er forbudt i hele dansk fodbold
- Anbefalingen lyder stadig på, at man venter til U13 med klubskeer
- Hvis der er en spiller i U10-U12, der udviklingsmæssigt skal skifte her, følger der en forpligtelse med, om at spilleren til og med U14 skal spille på 1. holdet
- At kontakten skal foregå på en ordentlig måde mellem klubberne

Husk i øvrigt, at i U10-U12 er det typisk 8:8 fodbold, hvilket sætter en naturlig begrænsning på, hvor mange spillere, der kan spille der.

Der er nedsat en følgegruppe i DBU, hvor Jørn Hedengran er formand, der har beføjelser til at lave løbende ændringer af værktøjerne i KlubOffice, uden om det politiske system, og som også har til opgave at indsamle inputs fra jer omkring reglerne, og ud fra det kan komme med indstillinger til eventuelle regelændringer til DBU's bestyrelse.

Der vil blive udarbejdet en evaluering i 2026, hvorefter eventuelle tilpasninger kan behandles.

Strategi

Bestyrelsen har i 2025 valgt at justere DBU Sjællands strategi, herunder delmål og mål for de kommende år.

Vi har valgt, at strategien fortsat skal spille op mod DBU's nationale strategi og indsatser for at skabe en sammenhæng mellem den nationale strategi og DBU Sjællands strategiske mål.

DBU har netop forlænget strategien frem til 2027. Vi har i forlængelse heraf også forlænget vores strategi med udvalgte justeringer og nye mål.

Vi arbejder med strategien på en dynamisk måde, hvor vi har sat mål og delmål, som vi løbende evaluerer og justerer. Vi har i perioden 2022-2025 formået at nå stort set alle de mål og delmål, vi sat, hvilket glæder mig meget og viser en organisation, der arbejder målrettet hele vejen rundt.

Hvis I vil læse mere, er DBU Sjællands strategi tilgængelig på hjemmesiden.

DBU Bredde

I DBU Bredde er der fuld gang i samarbejdet på en god og konstruktiv måde, baseret på gensidig respekt og dialog. Formandskabet – Bjarne Christensen, DBU Fyn og jeg – har brugt året til at skabe en fælles retning og få lagt de seneste års uenigheder i DBU Bredde bag os. Det har naturligvis også

resulteret i en meget stor mødeaktivitet i årets løb, både bilateralt og i breddebestyrelsen, hvor vi har truffet mange væsentlige beslutninger.

Vi haft flere temadrøftelser for at løfte bestyrelsesarbejdet op på et mere strategisk niveau, hvor breddebestyrelsen får drøftet nogle emner ordentligt igennem.

Der er en bedre stemning, end der har været meget længe, og vi arbejder fortrøstningsfuldt videre. Der er en fælles vilje til at skabe et nyt DBU Bredde, som kan være en stærk politisk stemme for breddefodbolden i Danmark.

Dette havde ikke kunnet lade sig gøre, hvis ikke alle LU-formænd havde bidraget aktivt, positivt og med respekt for hinanden. Så alle har en stor andel i, at vi nu er nået så langt.

I foråret indgik vi således en ny strategiaftale med DBU, som er gældende til 2040, og som sikrer det økonomiske fundament under breddefodbolden og lokalunionernes økonomi, bl.a. ved at alle beløb nu er indeksreguleret.

Det sikrer en ro på arbejdet gennem de kommende mange år.

Den lange aftaleperiode følger en tilsvarende forlængelse af aftalen mellem DBU og Divisionsforeningen, så aftaleperioderne følges ad.

DBU

Også i DBU-regi har det været et hektisk år. Der er konstant mange bolde i luften, og kompleksiteten er ofte stor.

Men samarbejdet fungerer godt, både politisk og administrativt. Tak for gode snakke gennem året til Jesper Møller og Erik Brøgger.

En af de ting, der har fyldt meget i samarbejdet, er tilblivelsen af ”Hele Danmarks Klubhus.”

HDK

Hvad er så egentlig Hele Danmarks Klubhus, og hvor er projektet henne?

Hele Danmarks Klubhus er det største projekt i Dansk Fodbolds historie. Som Egon Olsen let omskrevet ville have sagt det, ”Vi har en plan, det er den største, vi nogensinde har haft.”

Men i modsætning til Olsen-banden, hvor det aldrig lykkedes, så er de politiske aftaler her faktisk på plads.

Hele Danmarks Klubhus er ikke et fysisk klubhus, men et overordnet projekt der indeholder 3 spor.

- Et Campus i Taastrup
- 9 Regionale Fodbold Centre (RFC)
- Den Almennyttige Pulje

Campus i Taastrup

Der skal opføres et Campus i Taastrup, der indeholder domicil, et hotel med 200 værelser drevet af Scandic, en hal, et testcenter for baner, diverse baneanlæg, og det Sjællandske regionale

fodboldcenter, som jeg vender tilbage til. Administrationen skal rumme DBU, Divisionsforeningen, Ligaforbundet, og vi håber, vi kan få enderne til at nå sammen, så DBU Sjælland flytter med dertil.

Campus forventes tidligst klart i sommeren 2029.

Regionale Fodbold Centre (RFC)

Der skal bygges 9 regionale fodboldcentre, som er et område med en kunstgræsbane, aktivitetsområder med redskaber til legende aktiviteter og et hus, der kan afholdes kurser i. Kunstgræsområdet forventes at fylde ca. 120 x 120 meter og etableres uden gummigranulat. Huset vil blive på ca. 165 m² med moderne fællesrum til undervisning og fællesskab.

Tanken er, at man inden for maksimum 1 times kørsel kan nå et regionalt fodboldcenter, uanset hvor man er i landet. Det skal være et center, hvor der kan afholdes kurser, klubaktiviteter og meget andet, med legende indlæring som det gennemgående tema. I vores område ligger det sammen med Campus i Taastrup, som jeg nævnte før.

For resten af landet er placeringerne faldet endeligt på plads i går på DBU's bestyrelsesmøde. Hvis alt går som håbet, forventes det første at være færdigt i 2. kvartal 2027.

Den Almennyttige Pulje

Den Almennyttige Pulje dækker over, at vi udvikler flere indsatser, der skal styrke breddefodbolden. Det er bl.a. indsatser under overskrifterne 'Legende Fodboldmiljøer' og 'Ledelse & Frivillighed'. Helt grundlæggende er det indsatser, der omhandler området børnefodbold og delvis ungdom. Det er den største enkelt-donation til breddefodbolden, så jeg håber at vi kan løfte rigtig mange indsatser på området.

Økonomi

Hvad så med økonomien? Jo, finansieringen er på plads.

De politiske aftaler om Campus i Taastrup er faldet på plads. Her er den samlede økonomi op til ca. 850 mio. kroner.

De regionale fodboldcentre er sikret via en donation fra A.P. Møller fonden på op til 200 mio. kroner og den almennyttige pulje har donationer på op til 250 mio. kroner, fra Lego fonden og Lars Larsen Group.

DBUs andel udgør op til 190 mio. kroner.

Organisering

HDKs bestyrelsesformand er Jens Due Olsen. Jens er bl.a. formand for bestyrelsen i NKT, KMD samt flere andre virksomheder, ligesom han har rødder i frivilligt arbejde i BørneBasketFonden.

DBU Breddes formandskab er i tæt dialog med Jesper Møller og Jens Due Olsen for at sikre forankringen i Bredden (LU), så der er ejerskab på de almennyttige projekter.

Der er nedsat en politisk styregruppe bestående af de 6 LU-formænd samt førnævnte for at sikre et politisk forum, hvor eventuelle uenigheder kan håndteres.

Jeg glæder mig til, at projektet kan komme i gang, og der begynder at komme handlinger bag ved.

DBU København

Vores samarbejde med DBU København er tilbage på det rette spor. Vi har haft en god genstart af samarbejdet omkring fællesrækkerne for ungdomshold, vi har genstartet samarbejdet omkring futsal-rækkerne, og vi har fået godt i gang på samarbejdet på det administrative område.

DBU Københavns formand Flemming Jensen og jeg holder jævnligt møder og adresserer tanker og holdninger, så vi i fællesskab kender hinandens positioner og øger forståelsen for hinanden.

DBU Lolland-Falster

På samme måde fungerer samarbejdet med DBU Lolland-Falster også glimrende, og der er løbende kontakt for at tilpasse, udvikle og evaluere på samarbejdet.

Tak for det gode samarbejde i det forløbne år. Jeg er sikker på, vi kommer til at styrke samarbejdet over de kommende år, både med DBU Lolland-Falster og DBU København.

Skånes Fotbollförbund

I det seneste år har vi også haft flere drøftelser med vores svenske kolleger i Skånes Fotbollförbund for at afsøge, om der er yderligere områder, vi kan samarbejde på, lige som vi har hørt lidt om, hvordan vi arbejder i vores to organisationer for at gensidigt erfaringsudveksle og lære af hinandens erfaringer.

Tak for et meget givtigt år med mange gode drøftelser til Skånes Fotbollförbund.

DFU/Dommerklubberne

Som nævnt i starten af beretningen har dommerområdet fyldt en del. Samarbejdet med vores fire sjællandske dommerklubber er rigtig godt, og vi skal nu sammen forsøge at løfte fastholdelsen af dommerne gennem udmøntningen af mentorordningen.

Jeg glæder mig til at udvikle samarbejdet yderligere, så vi sammen kan få endnu flere dommere i gang i de sjællandske turneringer.

Tak til Vestsjællands Fodboldkommer Klub (VFK), Syd- og Østsjælland Fodboldkommerklub (SØF), Københavns Amts Fodboldkommerklub (KAFF) og Nordsjællands Fodboldkommer Klub (NFK) for samarbejdet i 2025. Vi ser frem til det fortsatte samarbejde, bl.a. omkring mentorordningen til glæde for både klubber og dommerne.

Ambassadører og personalet

Til alle vores ambassadører, som gør en utrættelig indsats for sjællandsk fodbold – tusind tak for indsatsen. Det er meget værdsat.

Til personalet vil jeg rette en tak for jeres altid gode måde at være på. I servicerer de sjællandske klubber forbilledligt – tak for det.

Til Kristoffer og resten af ledergruppen. Tak for at I på en kompetent måde driver organisationen både i driften, men også i udviklingen, ligesom I understøtter bestyrelsen og ambassadørerne i dagligdagen.

Bestyrelsen

Til bestyrelsen vil jeg sige tusind tak for et godt år med gode drøftelser med mange vinkler, hvor vi kommer godt rundt, så vi tager beslutninger på et oplyst grundlag. Tusind tak for samarbejdet i årets løb.

Klubberne og de frivillige

Til jer alle her og til alle de klubledere, der af en eller anden grund ikke kan være her – hold kæft hvor er I gode. I driver de sjællandske klubber, så der er noget for enhver smag, hvor det altid er muligt at finde et godt fodboldmiljø, som tiltaler næsten alle.

Kæmpe ros til alle jer og ikke mindst alle jeres frivillige – I gør det muligt.

Tak for et forrygende 2025.