



NYT FRA KOMITÉERNE

Velkommen til en ny og opdateret udgave af DBU's nyhedsbrev 'Nyt fra komitéerne', som giver indblik i de mange beslutninger og drøftelser, der foregår i DBU's komitéer.

Nyhedsbrevet indeholder de væsentligste emner fra de seneste møder, der blev afholdt i ugerne op til efterårsferien.

Vi håber, at I vil tage godt imod det nye format, som vi udsender flere gange årligt, når der har været afholdt møder i komitéerne. Nyhedsbrevet ligger også frit tilgængeligt på dbu.dk.

Bedste hilsner

Bent, Benny, Helle, Mette og Thomas

OM KOMITÉERNE

I DBU er der fem faste komitéer, der hver især har fokus på forskellige områder i dansk fodbold. Komitéerne spiller en væsentlig rolle i DBU's struktur og governance, og har til formål at sikre en bred inddragelse af relevante interessenter i beslutningsprocesserne og bidrage med faglig ekspertise indenfor relevante områder.

DBU's komitéer er sammensat af personer med dybdegående viden og erfaring fra både klubber, lokalunioner og andre relevante interessenter.

Læs mere om komitéerne [her](#).



NYT FRA BREDEKOMITÉEN

OM KOMITÉEN

Breddekomiteen er sammensat af alle parter af dansk fodbold herunder Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen, DBU og Lokalunionerne.

Komiteen skal sikre en spiludviklingsstrategi for børn og unge i samarbejde med relevante interessenter samt fremdrift i de to hovedindsatsområder 'klubber' og 'medlemmer'.

På mødet i Breddekomiteen var der fokus på det nye nationale kompensationssystem, der er på vej, og FIFA Clearing House i forhold til transfers og kompensation til træningsklubber. Derudover drøftede komiteen en midtvejsevaluering af arbejdet med velfærdsalliancer, kommissorium og økonomi for Frivillighedsgruppen samt forslaget til optimeringen af turneringsordningen i Licensmanual Ungdom for piger, som p.t. er i høring.

Nyt nationalt kompensationssystem

Komiteen fik en grundig gennemgang af det nye nationale kompensationssystem, der skal blandt andet bidrage til, at alle kompensationssager fremadrettet bliver opfanget, hvilket hidtil langt fra har været tilfældet i international fodbold.

Medlemmer

Formand: Bent Clausen, DBU Bredde
Næstformand: Bjarne Christensen, DBU Fyn
Flemming Bærnthsen, DBU Bornholm
Flemming Jensen, DBU København
Michael Skaarup, DBU Lolland-Falster
Jakob Koed, DBU Sjælland
Ole Ladefoged, DBU Jylland
Ole Jacobsen, DBU Sjælland
Peter Tornbo, DBU's bestyrelse
Thomas Christensen, Divisionsforeningen
Jesper Møller, formand DBU
Bent Andersen, Kvindedivisionsforeningen (observatør)



Det nye kompensationssystem skal udover at sikre, at alle sager bliver opfanget, også lette administrationen og automatisere mange af processerne for klubberne. Det er meget positivt, at der kommer et forbedret system, men det blev også drøftet i komitéen, at det samtidig er vigtigt, at der i takt med udrulningen af systemet også kommer god og brugbar information ud til klubberne i form af hjælp og vejledning.

Baggrunden for det nye system skyldes det såkaldte FIFA Clearing House, der har til formål at sikre integriteten af fodboldens transfersystem ved at centralisere og automatisere processen for beregning og udbetaling af kompensationer til de klubber, som spilleren har trænet i mellem det 12. og 23. år, når spilleren skifter klub på en transfer. Hidtil har udbetalingen af kompensationer ikke fungeret optimalt, da kun 20 pct. af de internationale kompensationer, som har skulle tilfalde træningsklubberne, er blevet realiseret. Det skyldes blandt andet en tung og besværlig administration, og at området ikke har været prioriteret tilstrækkeligt.

Komitéen drøftede, hvordan området kan prioriteres endnu højere, så situationen forbedres betydeligt. Det blev blandt andet besluttet, at emnet skulle bringes op på det efterfølgende bestyrelsesmøde i DBU.

Midtvejsevaluering af DBU's velfærdsalliancer

På mødet blev komitéen også præsenteret for en midtvejsevaluering af den igangværende projektperiode for DBU og lokalunionernes arbejde med velfærdsalliancer. Ved projektperiodens start i 2022 var der indgået velfærdsalliancer med 36 kommuner, mens der nu halvvejs i projektperioden er indgået 44 velfærdsalliancer. Det betyder, at næsten halvdelen af landets kommuner nu har et formaliseret samarbejde omkring fodbold med lokalunionen og DBU. Udover at der er indgået flere aftaler, viser

evalueringen også, at kommunerne er blevet mere tilfredse med samarbejdet, og at stort set alle klubber ser et potentiale i velfærdsalliancerne. Komitéen drøftede i forlængelse af oplægget, at 'one size fits all' ikke altid fungerer, blandt andet med København og Bornholm som eksempler. Det skal der findes en fornuftig løsning på. Der var dog bred enighed om, at alliancerne har været med til at bringe kommuner, klubber, DBU og lokalunioner tættere på hinanden.

Kommissorium og økonomiramme for Frivillighedsgruppen

På mødet behandlede komitéen også en indstilling for at fortsætte arbejdet i Frivillighedsgruppen. Det er et vigtigt arbejde, da flere klubber beretter om frivillige, der ikke er vendt retur efter corona, og at mange klubber kæmper med at finde frivillige.

Frivillighedsgruppen har fire indsatsområder:

1. Frivilligansvarlige i fodboldklubberne
2. Rekruttering af unge frivillige
3. Øget opmærksomhed på frivillighed
4. Udnytte og øge viden om frivillighed

Indstillingen blev godkendt med forbehold for enkelte justeringer i kommissoriet, som vil blive præsenteret på komitémødet til maj.

Optimering af turneringsordning i Licensmanual Ungdom for piger

På mødet drøftede komitéen også forslaget om optimering af turneringsordningen i Licensmanual Ungdom for Piger, som er i høring. Efter en god debat i komitéen, blev det besluttet at bede Lokalunionerne om at indsende høringssvar, så alle holdninger og synspunkter kommer med i arbejdet.





NYT FRA GOVERNANCE OG UDVIKLINGSKOMITÉEN

OM KOMITÉEN

Målet med Governance- og Udviklingskomitéen er, at DBU skal være kendt og anerkendt for Good Governance, samfundsansvar og gode relationer ved at sikre transparens og ordentlighed.

Komitéen skal dermed være med til at rådgive DBU's bestyrelse i arbejdet med at sikre, at unionen er en samfundsbærende rollemodel, der udviser mangfoldighed og opdrager til fællesskab og demokrati.

På mødet i Governance- og Udviklingskomitéen var der fokus på den nye periode for komitéen og komitéens mandat samt UEFA's nye Governance Framework og dets betydning for DBU og dansk fodbold.

Ny mandatperiode for komitéen

Da det var første møde i komitéen i den nye mandatperiode, var komitéens mandat et vigtigt punkt på dagsordenen. Komitéen har blandt andet fået to nye medlemmer med Lene Espersen og Jette Kragh, som begge blev budt varmt velkommen. Derudover har komitéen fået et nyt underudvalg i form af bæredygtighedsudvalget, og det betyder, at der forventeligt vil være et øget fokus på bæredygtighed i komitéen i den nye mandatperiode frem til 2026.

Medlemmer

Formand: Helle Thorning-Schmidt, fhv. statsminister

Næstformand: Christian Barrett, formand, Brøndbyernes IF

Natasha Al-Hariri, Projektchef, TrygFonden

Jonas Keiding Lindholm, bestyrelsesformand, fhv. direktør, Red Barnet og Mandag Morgen

Lene Espersen, fhv. minister

Kaj Johansen, næstforperson, DBU Fyn

Jette Kragh, næstformand, DBU København

Peter Tornbo, DBU Bestyrelsesmedlem

Per Hömlich, formand Fodboldmedicinsk Udvalg (observatør)

Jørn Hedengran, DBU Sjælland (observatør)



Udover bæredygtighed vil komitéen i den nye mandatperiode også have fokus på at fastholde og udvikle DBU's internationale fodboldpolitiske arbejde. Særligt i forhold til menneskerettigheder og tildeling af værtskaber, som har fyldt meget de senere år, og som også fortsat fylder en del i den offentlige debat.

Som noget nyt vil komitéen en gang om året også invitere repræsentanter for danske fodboldfans med til et møde i komitéen for at dele viden og erfaringer og få bragt nye perspektiver i spil i komitéens arbejde.

UEFA's nye Governance Framework

Et andet væsentligt emne på mødet var UEFA's nye Governance Framework. UEFA's nye framework indeholder nye retningslinjer og principper for, hvordan nationale fodboldforbund kan styrke deres governance-strukturer i overensstemmelse med de europæiske standarder for good governance mv.

Det blev besluttet, at DBU bør tilpasse sine interne processer og governance-principper for at leve op til disse krav. Komitéen lagde vægt på vigtigheden af at integrere UEFA's nye ramme som en del af DBU's egen governance-strategi, og der vil blive arbejdet videre med implementering på både nationalt og lokalt niveau. Dette vil blive formidlet videre til DBU's bestyrelse på det efterfølgende bestyrelsesmøde.

Generelt er good governance et af komitéens mest centrale ansvarsområder, så arbejdet med at leve op til internationale standarder og samtidig være anerkendt for det udadtil, vil være et tilbagevendende tema på de næste mange møder i komitéen.

Støtte til forskellige tiltag

På mødet behandlede komitéen også to indstillinger, der hver især har til formål at understøtte DBU's arbejde med samfundssvar:

- Støtte til engelsk udgivelse af DBU's publikation 'Fodbold som forebyggelse og medicin'
- Støtte til afholdelse af DBU's EDANS-konference i Nyborg i 2025

Komitéen valgte at godkende begge indstillinger, som nu vil blive realiseret i den nærmeste fremtid.



NYT FRA KVINDEELITEKOMITÉEN

OM KOMITÉEN

Kvindeelitekomiteen er sammensat af parter fra dansk fodbold herunder DBU og Kvindedivisionsforeningen.

Kvindeelitekomiteen skal medvirke til at koordinere, samarbejde og udvikle kvindeelitefodbolden på klubsiden i Danmark.

Mødet i Kvindeelitekomiteen var på mange måder et historisk møde, da det var det første møde i komitéens historie. Kvindeelitekomiteen blev oprettet i forbindelse med Kvindedivisionsforeningens medlemskab af DBU på lige fod med Divisionsforeningen og DBU Bredde, som blev besluttet på DBU's Repræsentantskabsmøde tilbage i marts 2024.

På mødet var der derfor fokus på komitéens mandat og forretningsorden, sekretariatets arbejde og andre formalia, men der blev også truffet vigtige beslutninger om nedsættelse af et DBU Talentudvalg for piger samt godkendelse af nye licensmanualer for Kvindeligaen og 1. division gældende for 2025/26.

Medlemmer

Forperson: Mette Bach Kjær, medlem DBU's Bestyrelse

Næstforperson: Katja Moesgaard, forperson i Kvindedivisionsforeningen

Helene Hagsten Pedersen, medlem DBU Fyns Bestyrelse

Lene Bengtsson, DBU's seniorudvalg

Henriette Hansen, DBU Sjællands Bestyrelse

Kristian Kamp, Kvindedivisionsforeningen

Mette Worsøe, Kvindedivisionsforeningen

Frederik Lund, Kvindedivisionsforeningen

Jesper Møller, formand, DBU (observatør)

Bent Clausen, næstformand, DBU (observ.)

Thomas Christensen, næstformand, DBU (observatør)



Kvindeelitekomitéens mandat

På mødet drøftede komitéen mandatet for komitéen, som blandt andet indebærer sammenhæng til DBU's strategi og strategiske målsætninger, herunder målene om danske eliteklubbers deltagelse i UEFA Women's Champions League. Derudover vil komitéen også have fokus på at styrke talentudviklingsmiljøer for piger og forbedre produktivitetstallet i de danske ungdomslicensklubber, ligeledes for piger. Det blev på mødet understreget vigtigheden af at have en strategisk tilgang til arbejdet samt løbende involvere medlemmernes bagland, så der sikres sammenhængskraft mellem kvindeelitefodbold og talentudvikling.

Komitéen godkendte i forlængelse af drøftelsen også komitéens forretningsorden og valgte Katja Moesgaard til komiteens næstforperson.

Flere kvindelige trænere

På mødet blev komitéen også præsenteret for projektet "Flere fodboldtrænere, som er kvinder". Projektet skal tiltrække flere kvindelige trænere til dansk fodbold, og er allerede godt i gang med at skabe netværk og mentorordninger for kvinder i trænerroller, ligesom der arbejdes på at gøre træneruddannelserne mere tilgængelige for kvinder. I dag er der meget få kvindelige trænere med høje træneruddannelser, få kvinder på både pige- og drengesekundær, osv. Glædeligvis er der en pæn stigning på kvinder med C-trænerlicens, hvilket blandt andet kan tilskrives projekterne "Get movin" og "Fremtiden trænere", der begge har pæn succes. Projekterne viser tydeligt, at der arbejdes intensivt med at udvikle dansk fodbold for piger og kvinder på flere fronter – både på og udenfor banen.

Talentudvalg for piger

På mødet godkendte komitéen også oprettelsen af et nyt DBU Talentudvalg for piger, som vil fokusere på talentudviklingen på pigeområdet. Udvalget skal blandt andet sikre en tættere kobling mellem talentudviklingen og elitefodbolden i dansk fodbold, og det skal arbejde tæt sammen med komitéen om at sikre, at Danmark fortsat udvikler stærke pigetalenter til fremtidens kvindelandshold.

Godkendelse af licensmanualer for ligaerne

Komitéen godkendte også licensmanualen for Kvindeligaen for sæsonen 2025/26. Disse licenskrav skal sikre, at klubberne i Kvindeligaen lever op til høje standarder både på og uden for banen, herunder økonomisk bæredygtighed, infrastruktur og talentudvikling. Samtidig blev licenssystemet for Kvinde 1. division sæson 2025/26 ligeledes godkendt, og den første periode af sæson 2024/25 med licenskrav i denne række blev anerkendt som en succes.





NYT FRA LANDSHOLDSKOMITÉEN

OM KOMITÉEN

Landsholdskomitéen skal sikre, at dansk fodbold på både kvinde- og herresiden er internationalt konkurrencedygtige målt på både kompetencer, set-up og matchning.

Derudover skal komitéen også være med til at sikre en strategi i forhold til talentudvikling for dansk ungdomslandsholdsfodbold og bidrage til arbejdet med kommercielle og kommunikative strategier i forhold til branding og eksponering af DBU's landshold.

På mødet i Landsholdskomitéen var der fokus på komitéens nye mandatperiode, evaluering af det sportslige setup ved sommerens mange slutrunder samt komitéens igangværende og eventuelle nye projekter. Den tidligere landsholdsspiller, Janni Arnth, blev som nyt medlem af komitéen, også budt varmt velkommen i komitéen.

Evaluering af arbejdet i komitéen

For at se til, at komitéens arbejde er i tråd med komitéens mandat, er der blevet udarbejdet en evalueringsrapport af komitéens arbejde for den seneste mandatperiode fra 2022 til 2024. På mødet blev resultaterne af evalueringen drøftet, både det der fungerer godt, og det der kan forbedres fremadrettet.

Medlemmer

Formand: Benny Olsen, bestyrelsesmedlem
Parken Sport og Entertainment

Næstformand: Lykke Friis, tidligere minister
Jesper Stüker, fhv. elitespiller

Allan Gaarde, fhv. sportschef i AaB

Lene Fleng Madsen, fhv. landsholdsspiller

Janni Arnth, fhv. landsholdsspiller

Jesper Fredberg, sportsdirektør Anderlecht
RSCA

Jesper Møller, formand DBU
(bestyrelsesrepræsentant)

Niels Kruse, Divisionsforeningen (observatør)



Overordnet set viser evalueringen, at der er tilfredshed med komitéens virke og samarbejdsform. Dog er der også et udtalt ønske om, at komitéen skal være mere rådgivende i forhold til DBU's bestyrelse, og ikke bruge for meget tid på at drøfte allerede afholdte begivenheder. DBU skal være skarpe på at sikre en form på arbejdet i komitéen, der understøtter dette. Samtidig blev medlemmerne opfordret til at bringe emner op, der også bidrager til dette ønske.

Evaluering af sportsligt setup ved sommerens EM-slutrunder

Herrelandsholdets EM-slutrunde i Tyskland fungerede på mange områder godt. En del af forklaringen skyldes den store erfaring, som Herrelandsholdet har opbygget, eftersom holdet har formået at kvalificere sig til flere gange i træk. Derudover var der flere medarbejdere med, end der før har været, hvilket giver endnu bedre muligheder for specialisering, f.eks. i forbindelse med standardsituationer, hvor Danmark afsluttede EM-slutrunden som det klart farligste hold. På negativsiden var det i høj grad hele situationen omkring træningsanlægget i Tyskland, som fyldte.

Efter gennemgangen drøftede komitéen, hvilken indflydelse de øgede investeringer i analyse-setuppet havde under slutrunden, og hvorvidt erfaringerne fra Tyskland kan bruges, når Kvindelandsholdet skal til EM i Schweiz i 2025 og fremadrettet.

Sommerens U17- og U19-EM på herresiden blev også drøftet. Overordnet set var Danmarks deltagelse i slutrunderne en succes, hvilket i høj grad skyldes U17-holdets semifinaleplads. For begge holds vedkommende er det dog en kæmpe udfordring, at der ikke er krav om frigivelse af spillere til slutrunderne på disse alderstrin, og derfor var der en del afbud på grund af spillernes forpligtelser i

klubberne. Det er en frustration, som er blevet videreformidlet til de relevante fora i UEFA.

Status på projekter

På mødet fik komitéen en status på igangværende projekter. Blandt andet er komitéen med til at finansiere DBU's Performanceenhed, der samler fodboldpsykologi, fodboldanalyse og fodboldfysiologi under ét. Det er en kæmpe gevinst i forhold til videndeling og performance. På mødet blev det blandt andet drøftet, hvordan der nu er tilknyttet psykologer på alle landshold, og hvordan der generelt arbejdes med fodboldpsykologi i praksis på landsholdene.

På komitéens næste møde skal mulighederne for støtte til eventuelt nye projekter i løbet af den nye mandatperiode drøftes.





NYT FRA KOMITÉEN FOR PROFESSIONEL FODBOLD

OM KOMITÉEN

Komiteen for Professionel Fodbold er sammensat af alle parter af dansk fodbold herunder Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen, DBU og DBU Bredde.

Komiteen for Professionel Fodbolds målsætning er at styrke fokus på udviklingsmiljøer, matchning i talentudviklingen, nationalt såvel som internationalt samt videns- og kompetenceudvikling.

Komiteen for Professionel Fodbold afholdt ikke møde i denne omgang.

Medlemmer

Thomas Christensen, næstformand DBU og præsident Divisionsforeningen (formand)

Carsten V. Jensen, fhv. fodbolddirektør, BIF

Markus Kristoffer Hansen, direktør, SønderjyskE

Søren Raun Pedersen, sportslig- og komerciældirektør, Randers FC

Jakob Koed, formand, DBU Sjælland

Flemming Jensen, formand, DBU København

Rebecca Steele, Head of Women's Football, F.C. København

Jesper Møller, formand DBU (bestyrelsesrepræsentant)

Bent Clausen, næstformand DBU (bestyrelsesrepræsentant)

