

1. Personale!

2.1. Koordinator!

2.1.a. Profil:

Kan skabe rammen for centerarbejdet for U10-U12, derfor være

Ledende, kommunikerende, informerende og:

- Kan planlægge og organisere
- Fodboldviden er ikke et ultimativt krav
- "Behøver" ikke være til stede fysisk til hver træning på centeret
- At Centret lever op til de aftaler Centret har indgået, samt til de opstillede regler og aftaler
- At der er tilknyttet trænere (*bruttotrup*) til centeret
- At Centret altid (i detaljer) kan argumentere for de valg og handlinger der er foretaget
- Kan være Koordinator på flere centre

2.1.b. Ansvar/krav:

- Sikre Centret til en hver tid er klar til træning (faciliteter, rekvisitter, trænere)
- Ansættelse af trænere
- Bruttotrænerliste
- Afskedigelser
- Årsplan
- Kontakt/aftale med partnerklubber
- Kontakt til DBU
- Informationer internt/eksternt
- Infomøder/forældre
- konflikter

2.2. Fodboldfaglig ansvarlig (i det følgende benævnt "han"):

Han skal være opsøgende og naturlig interesseret i spillerpotentialer i partnerklubbernes målgruppe, så han til en hver tid er opdateret på disse.

Som faglig ansvarlig på Centret, skal han være nysgerrig og opdateret på ny viden, relateret til målgruppen.

Han skal kunne inspirere og motivere trænere og assistenttrænere til løbende uddannelse.

Som faglig ansvarlig, sikre at den beskrevne filosofi udføres i praksis, og løbende udvikles.

2.2.a. Stillingen er normeret til en 50% stilling, baseret på 18 timer ugentligt.

2.2.b. Den fodboldfaglige skal bruge de 18 timer i relation til fodboldfaglige opgaver på centeret og i aldersgruppen, og kan fordele opgaverne på følgende måde:

- Krav: 60% anvendes på Centret til:

- o planlægning og afvikling af træning, sparring med trænere, trænermøder, kontakt med spillere, kontakt med partnerklubber, trænerinspiration, kontakt/sparring med DBU
- Anbefaling:
 - o max. 25% af tiden kan anvendes som klubfunktion T+ U10-U15, skabe sammenhæng mellem U10-U15 i egen klub
- Anbefaling:
 - o max. 15% af tiden kan anvendes med drift orienterede opgaver ifm. Centret, dog kan han *ikke* være ansvarlig for disse opgaver:
 - Spillerlister, ajourføring af disse, trænerkontakt

2.2.f. Den Fodboldfaglig ansvarlige kan udføre dele af Koordinatorens funktioner, men kan **ikke** have driftsansvar.

2.2.g. Han kan være Fodboldfaglig ansvarlig på flere Centre, under forudsætning af at disse er placeret på forskellige ugedage.

2.2.h. Den Fodboldfaglige **kan ikke** være holdtræner på noget hold i klubben eller andre klubber.

2.2.i. Opgavekrav

- SKAL være fysisk tilstede på Centret til hver træning
- Minimum B-licens
- Have interesse for og viden om målgruppen (CV)
- Organisere, planlægge og gennemføre træning

2.3. Trænere:

2.3.a. Bruttotrænertrup:

- Der skal ansættes hovedtrænere, samt assistenttrænere.

2.3.b. Antallet af trænere i bruttotruppen danner grundlaget for antallet af spillere på centret

2.4.c. Minimumskravet til antallet af trænere er 1 hovedtræner og 1 assistenttræner pr. 16 spillere pr. træning. Målet er i projektperioden, at reducere spillerantallet til 12 spillere.

2.3.d. Hovedtrænere:

- Minimum B licens. Alternativt tilmeldt B2 kursus senest pr. 1. januar 2018
- Skal have interesse i målgruppen, kan gennemføre en planlagt træning, tilpasse den efter spillernes niveau.

2.4. Assistenttrænere:

Kompetente fodboldtrænere. Kan bl.a. være unge trænere og/eller trænere fra Partnerklubberne.

- Minimum C licens. Alternativt skal assistenttræneren påbegynde C licens pr. 1. januar 2018



- Skal have interesse i målgruppen, kan gennemføre en planlagt træning, tilpasse den efter spillernes niveau.
- Assistenten skal forpligte sig for en periode af min. ½ år