



**DANSK BOLDSPIL-UNION**  
EN DEL AF NOGET STØRRE

**EMNE: REFERAT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2023**

## **REFERAT**

af DBU's ordinære repræsentantskabsmøde i København,  
søndag den 10. marts 2024

### **Dagsorden**

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af beretninger
3. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse
4. Indkomne forslag
  - a. Forslag til ændringer af DBU's love
  - b. Vederlagspolitik for DBU
5. Valg
  - a Valg af medlem af Økonomi- og Aflønningsudvalget
6. Valg af medlemmer til Fodboldens Disciplinærinstans
7. Valg af medlemmer og suppleanter til Fodboldens Appellinstans
8. Valg af medlemmer til Licensudvalget og Licensappeludvalget
  - a. Licensudvalget
  - b. Licensappeludvalget
9. Valg af revisor
10. Eventuelt

### **1. Valg af dirigent**

Bestyrelsen foreslog Peter Schønning som dirigent for repræsentantskabsmødet. Peter Schønning blev valgt ved akklamation. Dirigenten noterede sig, at repræsentantskabet var indkaldt til tiden. Herefter foretog dirigenten navneopråb af repræsentantskabet, og fastslog herefter, at der var quorum for, at repræsentantskabet var beslutningsdygtigt.

## **2. Aflæggelse af beretninger**

Formand Jesper Møller (JM) indledte med at mindes de afdøde i dansk fodbold i løbet af 2023-24

Herefter blev der uddelt honoreringsdiplomer og jubilæumsnåle til følgende:  
10-års jubilæum i DBU's repræsentantskab

- Bo Bay
- Jens Christian Hansen
- John Emil Johansen
- John Møller Pedersen
- Jørgen Rasmussen
- Kenneth Nielsen
- Kim Møller
- Mette Gregersen

25-års jubilæum i DBU's repræsentantskab

- Jens Jørgen Møller Nielsen
- Thomas Christensen

Herefter blev følgende priser uddelt

- Årets fodboldaktivitet til Bold og Bevægelse i børnehaver Nordfyns Kommune
- Årets Fodboldleder til Andreas Bruus, Særselv BK
- Frivillighedsprisen til de frivillige i de fire fodboldklubber, der er hjemmehørende på øerne i DBU Jylland (Fanø, Samsø og Læsø)
- Årets Fodboldklub, Skælskør BI
- En Del Af Noget Større-prisen til FC Jacobi

JM aflagde sin beretning med fokus på, at 2023 havde været et rigtig godt år for næsten alle, men at fodbolden også skulle rumme dem, der ikke var helt enige, og at der er udfordringer for dansk fodbold.

JM lagde vægt på, at FIFA nu har prioriteret kvinde-fodbolden, hvilket bl.a. var synligt under VM i Australien og New Zealand. Han påpegede, at Danmark står særligt stærkt på landsholdssiden, at der er flere medlemmer end tidligere og måske endnu flere på vej, og at DBU ønsker, at Danmark skal være det bedste sted i verden at spille børnefodbold. I den sammenhæng blev det særligt fremhævet, at der er regler, der skal overholdes, og at en række beretninger i diverse medier viser, at det desværre ikke altid er tilfældet. Hvis man ikke overholder reglerne, skal der nedfældes sanktioner på de involverede, der overtræder reglerne.

Derudover fremhævede JM, at omfanget af solidaritetsmidler fra UEFA er

voksende, hvilket kommer store dele af fodbold-Danmark til gavn, samt at DBU kontinuerligt bidrager til sundhed, inklusion og håndtering af andre samfundsudfordringer.

Det blev yderligere fremhævet, at DBU har et økonomisk overskud og stor egenkapital, men der er behov for yderligere fokus på klubudvikling og uddannelser, så dansk fodbold kan stå så godt som muligt.

JM påpegede derudover, at det er dansk fodbolds styrke, at der er samarbejde og sammenhængskraft i beslutningsprocesserne, at der drages nytte af den danske model og at de indgåede langvarige aftaler også tilfører stabilitet og ro. Det er vigtigt med rettidig omhu med politiske reformer og good governance, og at alle fortsat skal arbejde for videre indfrielse af strategien 'Samle & Begejstre', der løber frem til udgangen af 2025. Det blev også fremhævet, at der er overskud og en historisk flerårig investeringsplan, der prioriteres, og som sikrer det fremtidige fundament. Derudover har DBU været dygtige til kommercialisering og samarbejde med fans, de kommercielle partnere mv., hvilket også styrker unionen både nu og i fremtiden. Denne styrke giver også muligheder for både lokalunionerne og klubberne.

Hvad angår de strategiske målsætninger, påpegede JM, at bestyrelsen på hvert møde har opfølgning på strategien. Og selvom man er kommet langt i forhold til målsætningerne, mangler der fortsat forøget fokus på at få flere piger og kvinder ind i sporten – både på banen og udenfor. På herresiden har der været flere danske klubber i gruppespil, men der mangler fortsat noget på kvindesiden. Han fremhævede også, at flere klubber skal være "DBU Børneklub", at der fortsat arbejdes på udviklingen af to moderne stadions (hvh. øst og vest for Storebælt), og så skal der sættes yderligere energi til visionen om Hele Danmarks Klubhus, der er et kæmpe kulturprojekt for og i hele Danmark, hvor der er fokus på Playful Performance – også for de områder der ligger længst fra DBU's kontor.

Der er også flere udfordringer, som skal tages alvorligt. Det handler bl.a. om den sikkerhedsmæssige situation, herunder også pga. krige og konflikter i verden. Der er også bekymring for dårlige faciliteter over hele landet samt mangel på frivillige ledere og dommere. Yderligere anførte JM, at han er bekymret for den fodboldpolitiske situation særligt i FIFA, hvor beslutningsprocesserne synes at være stadig længere væk fra medlemmerne. Derudover er den europæiske sportsmodel under pres, hvilket bl.a. sås i afgørelsen fra EU-domstolen, og som også kan have indflydelse på den danske model. JM takkede i den sammenhæng både regeringen, fans og andre, der har bakket op om såvel den europæiske som danske sportsmodel, som er essentielle for den måde, vi har baseret og udbygget vores idræt på, og anførte, at kommunal støtte til sport og idræt i landets mange kommuner både er lovligt og en rigtig god idé, da det er en del af

fundamentet i det danske demokrati som giver sammenhængskraft.

Andre områder, der rummer risici, er bl.a. intern uro på politisk niveau i bredden, sammenhængskraft og bortfald af aftaler, og om disse kan forlænges samt de udfordringer, som diskrimination, hadbeskeder, racisme, homofobi, matchfixing giver for al sport. Derudover skal mangel på diversitet og inklusion ændres, for idræt og herunder fodbold skal være et sted for alle. Hvad angår sidstnævnte, anførte JM, at der skal flere kvinder i bestyrelser og administration og selvfølgelig også flere kvinder og piger både på og uden for banen. Derfor har bestyrelsen stillet forslag om optag af KDF som medlem af DBU, og vil arbejde videre med at sikre gode vilkår for kvindelandsholdet og for pige/kvindespilere generelt.

JM understregede, at der er et fortsat behov for at opføre sig ansvarligt og ordentligt, og at dette ikke kun skyldes at der er udarbejdet flere krav til governance fra de internationale fodboldforbund, men fordi det er det rigtige at gøre. Når der er sager, hvor der er nogle, der ikke opfører sig ordentligt, så kan de omgivende aktører benytte den whistleblower-ordning, som er etableret. JM fremhævede, at det gælder for os alle, at vi skal bekæmpe de ondt, som vi ved, gemmer sig derude – uanset om det handler om matchfixing og doping eller diskrimination, racisme og homofobi. Det hører ikke hjemme i fodbold! JM påpegede, at sikkerhed skal være i top – både for spillere, fans og personale, og det er en del af de centrale elementer, som også fremgår af adfærdskodeks for hele dansk fodbold.

JM påpegede også, at der internationalt har været sager, hvor der har været overgreb mod dommeren, og at vi desværre også har set enkelte sager i Danmark. Det skal stoppes, og når det alligevel sker, skal det medføre hårde sanktioner. JM fremhævede, at der er udarbejdet fælles kampagner for at bekæmpe de ovennævnte udfordringer. Vi skal i stedet arbejde for at sikre rekruttering, og holde fast i de mange dygtige og arbejdsomme dommere, som er essentielle for at holdene kan spille kampe.

JM afsluttede sin beretning og fremhævede, at vi i 2024 skal realisere strategiens målsætninger, og at vi skal øge investeringerne i dansk fodbold til gavn for os alle på længere sigt, og at vi i fællesskab skal sikre sammenhængskraft og bygge på den gensidig respekt. Endelig påpegede JM, at 2024 jo også er endnu et år, hvor et af vores a-landshold skal til slutrunde, så der er meget at glæde sig til.

Mette Bach Kjær, Thomas Christensen samt Bent Clausen afgav hver især supplerende beretninger.

Mette Bach Kjær (MBK) kvitterede for JM's beretning, og herunder ikke mindst JM's fokus på at fodbold er for alle, og at der fortsat er behov for diversitet på

alle niveauer i dansk fodbold. MBK anførte, at VM i fodbold i Australien og New Zealand var en stor oplevelse, hvor det blev tydeligt at man kan afholde en turnering, som reelt minder om herre-VM. MBK påpegede, at det nu er tydeligt, at kvinde-fodbold ikke er en udgift, men i stedet har værdi og bidrager med merværdi. Hun fremhævede, at det havde været en stor skuffelse, da EURO2025 blev tildelt til Schweiz, men at det nu er glædeligt, at der er udarbejdet en dansk/svensk interessetilkendegivelse for EURO2029. Det er dog langt fra givet, at den slutrunde bliver tildelt SvFF og DBU. MBK påpegede yderligere, at der er behov for langsigtede mål for pige/kvinde-fodbolden, og henviste til høringen om strategien for perioden 2024-2029. Hun fremhævede, at der er behov for rollemodeller, som kan vise vejen for den fortsatte udvikling

MBK orienterede om, at man i KDF har haft travlt med udviklingen af en samarbejdsaftale, og takkede i den sammenhæng Moderniseringsgruppen for deres store arbejde. MBK anførte, at KDF fokuserer på den fortsatte udvikling, og at man i den kommende tid opretter Kvindeligaen A/S, som vil være ejet af ligaklubberne og DBU, og MBK uddelte stor ros til klubberne, og fremhævede, at de i fællesskab skal investere i fremtiden. Hun understregede, at der endnu ikke er indgået en tv-aftale, men at der er progression, og det er visionen, at Kvindeligaen skal være den næstmest sete liga i 2029, hvilket er ambitiøst men også men realistisk.

MBK fremhævede, at der – til trods for at fast track-forslaget faldt – fortsat presses på for fart på udvikling, og at der bl.a. arbejdes for en fælles udviklingsplan for pige/kvinder, hvilket har været et stort arbejde gennem mange år, som næsten er færdigt. MBK tilkendegav at ønske sig en *One Club Mentality*, som vil skabe samling i klubberne og behandle holdene ens. Det har man set i mange klubber på tværs af store dele af Europa, hvilket har sat fart på udviklingen af pige/kvindefodbold.

Derudover fremhævede MBK, at man i UEFA arbejder med kvoteordning for bestyrelsen for det underrepræsenteret køn, at man stadig også arbejder videre med træningskompensation, og at der er behov for at alle trækker på samme hammel – til gavn for alle fodboldspillere, klubber, ledere og forbund.

Thomas Christensen (TC) takkede JM for beretningen og påpegede, at der er et godt samarbejde i dansk fodbold. TC pegede på stor opbakning til kampene i de bedste danske rækker, hvor der kommer fortsat stadig flere tilskuere til, og anførte, at stadig bedre stadionoplevelser og en rigtig god turneringsstruktur er med til at styrke et i forvejen godt produkt. TC sendte en stor tak til klubberne, og godt samarbejde med fans på tværs af landet, og henviste til at der også er en positiv udvikling af samarbejde med kvindeklubberne.

TC fremhævede, at mediemarkedet er under hastig udvikling, og at han og Divisionsforeningen sætter stor pris på den nye samarbejdsaftale med TV2. TC

anførte, at man har etableret sit eget produktionsselskab, hvor klubber og Divisionsforeningen tager ansvar for fortsat udvikling, så man kan matche ligaer fra andre lande. TC påpegede, at talentudviklingen er med til at løfte udviklingen af dansk fodbold generelt, og henviste til talentudviklingsaftalen for perioden 2022-2026. Han fremhævede, at der er behov for ro i dansk fodbold – også i bredden, da vi skal arbejde sammen på tværs af hele dansk fodbold. Han anførte også, at anvendelse af viden og forskning er væsentligt og pegede til det strategiske samarbejde ml. SDU og sportscheferne fra de bedste rækker, og erindrede om, at international inspiration (bl.a. fra MIT og andre centrale globale aktører), var med til at gøre dansk fodbold endnu bedre – forhåbentligt gennem projektet, som har arbejdstitlen "Football Lab", og som kan blive et af elementerne i et videnscenter for hele dansk fodbold.

TC fremhævede at han og klubberne i Divisionsforeningen, finder den i medierne omtalte adfærd, hvor man rekrutterer og pacer ganske unge børn fuldstændig uacceptabel og forkert. Han fremhævede, at man i Divisionsforeningen er overbeviste om, at den tilgang skader talent- og eliteudviklingen, og fremhævede, at børn skal have lov til at være børn og nyde glæden ved fodboldspillet og fællesskabet med kammeraterne, og at hverken klubber, private aktører eller forældre med misforståede ambitioner skal have lov til at tage den glæde fra børnene. Han påpegede, at Divisionsforeningen er af den opfattelse, at så mange som muligt skal opleve glæden ved fodbolden så længe som muligt i egne gode og trygge rammer, og at det er det største aktiv dansk fodbold har – også elitefodboldens største aktiv.

Derudover fremhævede TC, at sikkerhed – også på stadions – er løftet til et nyt niveau, hvor han takkede for det gode og konstruktive samarbejde med de involverede aktører.

Yderligere henviste TC til JM's omtale af distributionen af indtægter fra de europæiske klubturneringer, hvor arbejdet med revisionen af distributionsmodellerne for indtægterne fra de europæiske klub-turneringer til ikke-deltagende klubber, havde båret frugt. Han anførte, at alle skal beskytte den kompetitive balance i de nationale turneringer – og sikre, at de europæiske turneringer ikke medvirker til at fjerne konkurrencen om mesterskaberne i de nationale turneringer. Han påpegede, at de europæiske klubturneringer er bygget på og spiller med værdier, som er skabt i de nationale turneringer. TC fremhævede, at det netop derfor er en pligt, at der tilgår de klubber, der ikke deltager i de europæiske klubturneringer, en tilstrækkelig compensation, og det skal være muligt selv for serie 5-klubben at drømme om at komme ud og spille europæisk – også selvom det ikke ske tit. Han påpegede også, at vi fra dansk side skal holde de internationale fodboldforbund ansvarlige for en fair og hensigtsmæssig udvikling af fodbold, og at vi skal reagere, når der er initiativer, som vi finder, er uhensigtsmæssige – sådan som man ex. havde gjort i forbindelse med forslaget om FIFA's forslag om nye agentregler.

TC anførte også, at han glæder sig over den høje grad af ansvarlighed i dansk fodbold, hvor både klubber og forbund yder en rigtig stor og prisværdig indsats med hensyn til socialt ansvarlige initiativer, og hvor man ved selvsyn kan se lokale flagskibsprojekter, der arbejder med ansvarlighed, bæredygtighed og CSR.

Afslutningsvist takkede TC Kvindedivisionsforeningen for deres gode arbejde og den stærke udvikling, som de er i gang med. Han anførte, at han tror på, at dansk kvindefodbold går en lys fremtid i møde, og han og Divisionsforeningen til fulde støtter forslaget om at optage KDF som nyt medlem i DBU.

Bent Clausen (BC) fremhævede, at det på mange områder går godt for DBU Bredde, og man lykkedes at arbejde sammen om mange områder. Han anerkendte, at der er nogle udfordringer på økonomi- og samarbejdsområdet i DBU Bredde, men det lykkedes sidste sommer at blive enige internt og med DBU om en ny strategiaftale frem til 2028, som gav et betydeligt løft til alle landets lokalunioner (LU).

BC orienterede om forsøgene på at løse samarbejdsproblemerne i et udvidet forum kaldet DBU Bredde samarbejdsforum, hvor der i årets løb har været mange drøftelser om mange forskellige temaer, men hvor det ikke lykkedes at komme i mål med at blive enige om et fremtidigt overordnet samarbejde, selv om der var mange forskellige forslag på bordet. Man arbejder alligevel fortsat sammen i regi af de 6 lokalunionsformænd i Breddebestyrelsen, hvor man særligt fokuserer på en modernisering af arbejdet i DBU Bredde, om hvor og hvordan man samarbejder bedst politisk og administrativt. BC henviste til, at LU-cheferne arbejder videre med at skabe overblik og gennemsigtighed over de administrative opgaver og ressourcer i DBU Bredde, herunder at vurdere fordele og ulemper ved nuværende samarbejdsmodel. BC understregede, at LU'erne er selvstændige juridiske enheder med egne ansvarsområder, som også har ansvar for lokal drift, udvikling af turneringer, disciplinærområdet og flere andre områder, hvor man dog også arbejder med en fælles forståelse og respekt for de nationale strategier.

BC fremhævede, at trods de udfordringer, man står overfor pt., så er der meget at glæde sig over – ikke mindst et stigende medlemstal til ca. 360.000 medlemmer, og at der er forventninger om, at dette tal også kan stige i fremtiden.

BC takkede alle de frivillige i klubberne, der yder en fantastisk indsats for at give børn, unge og voksne gode og udviklende fodboldaktiviteter og -oplevelser. Han påpegede, at det er det lange, seje træk, der betyder noget, når man skal fastholde de mange medlemmer, og henviste til en undersøgelse der viser, at der

er ca. 120.000 frivillige ledere, trænere og hjælpere i de danske fodboldklubber, hvilket er et fantastisk højt tal, som også viser, at der er rigtig mange, der gerne vil hjælpe til og yde en indsats for andre og for fodbolden. Dette kræver dog også, at vi tager de frivillige seriøst, hvorfor man har nedsat en frivillighedsgruppe, der arbejder med at hjælpe og understøtte klubberne med indsatsen på frivillighedsområdet, så man også fremover kan give gode vilkår for de frivillige og skabe rammerne for fællesskab, sammenhold og rummelighed.

Hvad angår dommerområdet tilkendegav BC sin forhåbning om, at der snart foreligger en plan for, hvordan vi i fællesskab kan øge sammenhængskraften, og hvordan man kan rekruttere og specielt fastholde dommerne. Og selvom det er vigtigt med kampagner, er det med handlinger på og omkring banerne, at vi skal vise, at vi mener det.

BC påpegede, at forskningen viser, at børn og unge spiller fodbold, fordi de gerne vil være sammen i et godt fællesskab i klubberne, men også fordi de gerne vil blive bedre til at spille fodbold uanset køn og niveau. BC fremhævede, at det ikke betyder, at alle spillere er talenter eller bliver landsholdsspillere, men at det betyder, at alle skal have lov til at udleve deres drømme. Men det betyder også, at spillerne ønsker at blive behandlet godt og seriøst og med respekt – og at der er en god trivsel og et godt miljø på holdet og i klubben, og at trænere og ledere har en særlig væsentlig opgave i den sammenhæng, hvorfor man for nogle år siden vedtog en børnestrategi med fokus på børnesyn, rettigheder og udviklingsmuligheder. BC fremhævede, at det er et område, der også skal fokus på fremadrettet – ikke mindst da der også er udfordringer, som debatten om rekruttering af børn helt ned til 6-7-årsalderen har vist. BC fremhævede, at det naturligvis er helt uacceptabelt, at der er nogle klubber, der står bag en sådan rekruttering, og at det er imod de vedtagne holdninger og principper i DBU's børnestrategi, hvorfor han varslede, at man vil tage action i forhold til klubber, der har denne forkerte adfærd.

Derudover henviste BC til, at træner- og lederudvikling er et fokuspunkt for ham, DBU Bredde og dansk fodbold. Han påpegede, at der er mange dygtige trænere i dansk fodbold, men at der bør investeres endnu mere i en kultur, hvor der er uddannede trænere i alle klubber og helst på alle hold. Man har derfor igangsat et initiativ sammen med Forenet Kredit, Fremtidens Trænere, hvor man sikrer, at de unge trænere får de bedste vilkår til at komme ordentligt i gang med trænergerningen. Endelig påpegede BC, at man meget gerne vil have flere piger og kvinder i de danske klubber, og at han var meget glad for initiativet GetMovin', hvor man sammen med Nordea Fonden havde investeret mange midler, for pigerne skal naturligvis have de samme gode bolde, baner, trænere og så videre – lige som drengene.

Efter de supplerende bemærkninger afgav Jette Kragh fra DBU Københavns en



bemærkning. I sit indlæg fokuserede hun på fodboldens kraft, og at hun fandt, at man havde lavet et selvmål, da man havde fravalgt en kvinde i valget af DBU Breddes repræsentant i DBU's bestyrelse, og at man dermed havde vist, at man ikke ønskede en højere grad af diversitet. Kragh henviste til, at hun var blevet opstillet af DBU-lokalunionerne fra København, Lolland-Falster og Bornholm, men ikke havde fået tilstrækkeligt stemmer til at blive valgt. Det var ifølge Kragh et udtryk for, at DBU Jylland og DBU Sjælland ikke ønsker DBU København som en del af ledelsen af DBU, hvorfor man måtte overveje mulige fremtidige konsekvenser.

Derpå afgav Flemming Jensen fra DBU København en bemærkning. Han lykønskede prismodtagerne, samt dem der var nomineret, og takkede JM for at påpege de områder, der fortsat er udfordringer for DBU.

Jensen fandt, at DBU er stadig mere splittet, og at organisationen er ved at kæntré. Jensen savnede sammenhængskraft i DBU, og fandt det utydeligt, hvem DBU reelt er. Jensen anførte, at han ikke fandt, at lederne i DBU tager ansvar for sammenhængskraften i organisationen, og fandt et behov for reel fornyelse i organisationen. Han indstillede til, at DBU fremadrettet kunne rumme diversitet samt elske forskelle og diskussioner, og ikke være bange for dem, som han mente er tilfældet. Han anførte, at man skal benytte organisationens spændvidde og forskelle i stedet for at marginalisere. Han fremhævede, at DBU København drømmer om fællesskaber, og tilkendegav at breddefodbolden kan svare på mange af de udfordringer, som Danmark står overfor. Men Jensen savner større og stærkere ambitioner for dansk breddefodbold, og savner ledere, der kan rumme det.

Jørn Hedengran fra DBU Sjælland takkede DBU's formand samt øvrige for de afgivne beretninger. Han udtrykte, at dette var den sørgeligste weekend i de næsten 30 år, han havde fungeret i fodbold, og at man skulle erindre, at magten er noget man tager ved bl.a. at fremsætte stærke argumenter og konstruktiv dialog. Han fremhævede, at man skal springe ind i fællesskabet og ikke ud af fællesskabet, og erindrede for de 6 formænd for lokalunionerne, at man stiller op til møder, når man bliver inviteret.

JM takkede for bemærkningerne og for den aktive deltagelse. JM fremhævede, at man skal lytte til hinanden, og at han og DBU's administrerende direktør igen ville række ud til de involverede parter, så dialogen i bredden kan fortsætte. JM påpegede, at for 20-25 år siden lykkedes det for eliten at finde enighed, og at man også skal det i DBU Bredde – og det skal ske på en måde, hvor man erindrer og respekterer fællesskabet. Derudover fremhævede JM, at DBU er en demokratisk organisation, hvor det kan være nødvendigt at stemme, hvis der er uenighed, og så måtte man respektere resultatet deraf.

Efterfølgende konkluderede dirigenten, at der ikke var flere kommentarer, og dagsordenspunktet kunne afsluttes.

### **3. Forelæggelse af årsrapport 2023**

Administrerende direktør Erik Brøgger Rasmussen (EBR) præsenterede årsrapporten for 2023. Han fremhævede enkelte punkter fra årsrapporten, og herunder at regnskabet var 37,9 mio. kr. bedre end budgetteret. Samlet overskud var mere end 24 mio. kr. hvilket bl.a. skyldes afkast på værdipapirer, udsolgt til herrelandskampe, indtægter fra Kvinde-A VM og øgede kommercielle indtægter. Der var enkelte observationspunkter, herunder vedr. indhentning af UEFA/FIFA-midler, som DBU skal blive bedre til at hjem søge. EBR redegjorde for fordelingen af modtagne midler fra FIFA og UEFA i 2023. Fsva. FIFA midler i den igangværende støtteperiode 2023-26 - det såkaldte FIFA Forward 3.0 - oplyste EBR, at de i perioden til rådighed værende midler på i alt 3 mio. USD er forhåndsallokeret til Hele Danmarks Klubhus, som udgangspunkt Campus med træningscenter og nyt hovedkvarter samt regionale kraftcentre.

Derudover anførte EBR, at revisoren havde indstillet til et forøget fokus på ikke-anvendte puljemidler samt et behov for forbedret revision af brug af puljemidler til div. aktiviteter, hvorfor der bør udarbejdes en ensrettet og mere systematisk proces for økonomisk tilsyn med uddeling, og det blev understreget, at midlerne skal benyttes og ikke fungere som en opsparring. EBR fremhævede, at DBU vil rette henvendelse til DBU's medlemmer herom. Til trods for observationspunkterne var der afgivet en blank påtegning fra revisoren (EY), hvilket man skulle være tilfreds med.

EBR henviste til, at EY anførte, at DBU som minimum bør have egenkapital på 80 mio. kr. og at egenkapitalen over de næste 4 år som følge af den vedtagne investeringsplan nedbringes i forhold til det nuværende niveau på 212 mio. kr.

Afslutningsvist indstillede EBR regnskabet for 2023 til repræsentantskabets godkendelse. Repræsentantskabet godkendte herefter årsrapporten for 2023 ved akklamation.

### **4. Behandling af indkomne forslag**

Dirigenten orienterede om de forskellige forslag

· Forslag A: Medlemskab af DBU for Kvindedivisionsforeningen samt kompetenceoverdragelse

(§§ 1.9 ny, 5.1, 7.5, 14.3-4, 17.5, 17.6, 28,4)

Forslaget blev vedtaget ved akklamation, og dirigenten anførte at der var tale om et historisk øjeblik, hvor der er tale om ligestilling af de to divisionsforeninger.

- Forslag B: Oprettelse af Komiteen for kvindeelitefodbold (§§ 6.1, 23c ny)  
Forslaget blev vedtaget ved akklamation.
- Forslag C: Konsekvensrettelse ved indførelse af klublicens i Kvinde-DM's næstøverste række (§§ 21.4, 24.3)
- Forslag D: Ændring af valgperioder for komitémedlemskab fra 1 til 2 år (§§ 22-23 b)

De sidstnævnte punkter blev ligeledes vedtaget ved akklamation.

### *Vederlagspolitik*

Ole Jacobsen orienterede om forslag til vederlagspolitikken, hvor man formaliserer praksis. Man tilføjer begrebet eftervederlag for funktionen formanden. Forslaget træder i kraft fra tiltrædelsen af den næste formand, og den nuværende formand havde i øvrigt frasagt sig vederlag.

Forslaget blev vedtaget ved akklamation

## **5. Valg**

### **a. Valg af ordinært medlem af Økonomi- og Aflønningsudvalget, jf. lovenes § 16, stk. 1, nr. 3**

Gert Lundgaard ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg, hvilket Repræsentantskabet bifaldt med akklamation.

Derefter orienterede formanden om sammensætningen af bestyrelsen:

- Jesper Møller – Formand (2022-2026)
- Bent Clausen – Næstformand (2023-2025)
- Thomas Christensen – Næstformand (2023-2025)
- Peter Tornbo – Bestyrelsesmedlem (2024-2026)
- Ole Jacobsen – Bestyrelsesmedlem (2023-2025)
- Claus Christensen – Bestyrelsesmedlem (2024-2026)
- Mette Bach Kjær – Bestyrelsesmedlem (2024-2026)

## **6. Valg af medlemmer til Fodboldens Disciplinærinstans**

Hele Fodboldens Disciplinærinstans, som består af Jens Hjortskov, Jakob Berger, Kim Garde Madsen, Lars W. Knudsen, Niels Erik Søndergaard, Steven Lustü og Stig Pedersen var på valg.

Niels Erik Søndergaard genopstiller ikke. Bestyrelsen indstillede Teddy Pedersen til valg.

Resten af medlemmerne ønskede genvalg. Bestyrelsen indstillede til genvalg af disse.

Alle blev genvalgt. Repræsentantskabet bifaldt med akklamation.

## **7. Valg af medlemmer til Fodboldens Appelinstant**

### **Valg af medlemmer og suppleanter til Fodboldens Appelinstant**

På valg i Fodboldens Appelinstant var fra 1. afdeling:

Jens Otto Johansen (medlem)

Christian Halvskov Sauer (suppleant)

Kristian Aagaard Bach Mortensen (suppleant).

Alle ønskede genvalg.

Bestyrelsen indstillede til genvalg. Repræsentantskabet bifaldt med akklamation.

På valg i Fodboldens Appelinstant er fra 2. afdeling:

Per Astrup Madsen (medlem)

Casper Andreasen (suppleant)

Jeppe Svenning (suppleant).

Alle ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstillede til genvalg. Alle medlemmer på valg ønskede genvalg. Repræsentantskabet bifaldt med akklamation.

## **8. Valg af medlemmer til Licensudvalget og Licensappeludvalget**

### **a. Licensudvalget**

I Licensudvalget var alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Jesper Jørgensen (formand), Mette Odgaard (næstformand) og medlemmerne Mads Heinkov, Jan Iversen Kristensen og Rudi Wrisberg.

Alle medlemmer ønskede genvalg.

Bestyrelsen indstillede til genvalg.

Repræsentantskabet bifaldt med akklamation.

### **b. Licensappeludvalget**

I Licensappeludvalget var alle medlemmer på valg. Det drejede sig om Lars Hilliger (formand), Bjarne Søbye (næstformand) og medlemmerne Birgit Schrøder, Sven-Erik Vejlbj og Poul Gade.

Alle medlemmer ønskede genvalg.

Bestyrelsen indstillede til genvalg.

Repræsentantskabet bifaldt med akklamation.

## **9. Valg af revisor**

Bestyrelsen indstillede EY P/S, CVR 30700228, til genvalg.

Revisor blev genvalgt.

## **10.Eventuelt**

Ingen tog ordet.